

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ ПО «СМТ» работников Общероссийского профсоюза образования

  
Т.П. Любавска  
«30» 10 2025

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГБПОУ ПО «СМТ»

  
  
Е.Н. Сынкova  
Приказ № 1054/25  
от «30» 10 2025

**ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда  
работников Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Пензенской области «Сердобский многопрофильный техникум»  
(ГБПОУ ПО «СМТ») за счет бюджетных и иной приносящей доход деятельности  
средств (новая редакция)**

Принято:  
на конференции  
работников техникума  
Протокол № 2 от «30» 10.2025

2025г.

Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Сердобский многопрофильный техникум» разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с последующими изменениями), Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки", Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (с последующими изменениями), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024, протокол № 10пр, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н "Об утверждении профессиональных квалификаци-

онных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования", от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных»

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Пензенский техникум пищевой промышленности и коммерции» (далее – Техникум) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Техникума.

1.2. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в Техникуме.

в) осуществление выплат компенсационного характера:

– за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

– за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Система оплаты труда работников Техникума должна обеспечивать:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;
- установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ).

1.3. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Индексация базовых окладов производится в соответствии нормативными правовыми актами Правительства Пензенской области.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного (за исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее - МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы (за исключением выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных).

1.5. Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с

учетом разрабатываемых в Техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.6. Система оплаты труда в Техникуме регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

## **II. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА**

### **2.1 Основные принципы оплаты труда**

2.1.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- повышающие коэффициенты в зависимости от специфики работы в Техникуме; уровня управления (для руководителя Техникума и руководителей структурных подразделений Техникума);
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.1.2. Системы оплаты труда работников Техникума устанавливаются коллективным договором (для руководителя – Министерством образования Пензенской области - далее Учредитель), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением, а также с учетом мнения профсоюзной организации.

2.1.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам определяются Техникумом самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах( приложение № 10, приложение №11).

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда.

Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Техникума должна составлять не более 40 процентов.

## **2.2. Порядок расчета заработной платы педагогических работников**

2.2.1. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 (приложение №1).

2.2.2. Оклад (ставка) педагогического работника  $O_{\phi}^{n.p.}$ , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n.p.} = \frac{Ч_{cm} * H_z}{10_{мес}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{n.p.}$  - оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за специфику работы в Техникуме;

$Ч_{cm}$  - часовая ставка;

$H_z$  - установленный педагогическому работнику объем годовой учебной нагрузки;

$10_{мес.}$  - продолжительность учебного года;

$100$ - включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Размер часовой ставки определяется путем деления оклада (ставки) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки преподавателя (72 часа):

$$Ч_{ст} = \frac{O_{о}^{н.р.}}{72\text{часа}}, \text{ где}$$

$Ч_{ст}$  - часовая ставка;

$O_{о}^{н.р.}$  - оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за специфику работы в Техникуме;

72 часа - среднемесячная норма учебной нагрузки преподавателя в Техникуме.

2.2.3. В расчет включается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, утвержденная приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки

2.2.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2.2.5. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью педагогической работы, установлены преподавателям Техникума в размере 720 часов в год.

2.2.6. Максимальная годовая нагрузка, установленная преподавателям Техникума, не может превышать 1440 часов в год.

2.2.7. Максимальная годовая нагрузка преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, руководителя физического воспитания, а также внешних и внутренних совместителей, в том числе мастеров производственного обучения не может превышать 360 часов.

2.2.8. За преподавательскую работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов, производится дополнительная оплата на основании приказа директора техникума.

2.2.9. Оплата труда преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

2.2.10. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в техникуме. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

2.2.11. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.2.12. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.2.13. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.

2.2.14. Лицам, принятым на работу в качестве преподавателей во время летних каникул обучающихся, заработная плата за период до начала учебного года выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы, установленной в соответствии с их образованием и стажем педагогической работы.

### **2.3. Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

2.3.1. Заработная плата руководителя Техникума, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Техникума устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом Учредителя в размерах, указанных в приложении 2 настоящего Положения.

Размер должностного оклада руководителя Техникума определяется трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Техникума устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Отнесение Техникума к группе по оплате труда руководителя осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного Учредителем.

В случае реорганизации Техникума, открытия новой образовательной организации повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя устанавливается Учредителем в соответствии с группой по оплате труда Техникума.

В трудовом договоре должны быть предусмотрены конкретные показатели и критерии оценки деятельности руководителя, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, способствующих повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности Техникума в соответствии с нормативными правовыми актами Учредителя.

2.3.2. Оклад других работников из числа административно-управленческого персонала (АУП) (руководителей структурных подразделений и др.) определяется с учетом выплат за специфику работы в Техникуме.

Размеры окладов руководителей структурных подразделений Техникума по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений даны в приложении 3.

2.3.3. Заработная плата работников АУП (руководителей учреждения образования, их заместителей, руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется по следующей формуле:

$$З_{Рук(АУП)} = O_{Д}^{Рук(АУП)} + Д^{Рук(АУП)} + C^{Рук(АУП)}, \text{ где}$$

$З_{Рук(АУП)}$  - месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$O_{Д}^{Рук(АУП)}$  - оклад руководителя и других работников из числа АУП;

$Д^{Рук(АУП)}$  - доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителю и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{Рук(АУП)}$  - стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП.

Конкретный размер выплат руководителю устанавливается Учредителем исходя из оценки результатов деятельности Техникума.

Премирование руководителя Техникума осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным Учредителем.

2.3.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Техникума (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту – предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя Техникума устанавливается в кратности до 5, заместителей и главного бухгалтера до 3,5.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя Техникума, его заместителей, главного бухгалтера принимается Учредителем и оформляется правовым актом.

2.3.5. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя Техникума, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Учредителя.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном Правительством Пензенской области.

## **2.4. Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.4.1 Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в Техникуме.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Техникума по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении 4.

2.4.2 Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{УВП} = O_{д}^{УВП} + B^{УВП} + C^{УВП}, \text{ где}$$

$Z_{УВП}$  - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{д}^{УВП}$  - оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$  - компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$C^{УВП}$  - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП.

2.4.3 Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в Техникуме осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

## 2.5. Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.5.1. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в Техникуме, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) Техникума из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих даны в приложениях 5, 6.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может устанавливаться повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя Техникума работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 N 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.5.2. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{Раб}} = O_{\text{Д}}^{\text{Раб}} + B^{\text{Раб}} + C^{\text{Раб}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{раб}}$  - месячная заработная плата рабочих и прочих работников из числа УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{раб}}$  - оклад рабочих и прочих работников из числа УВП и ОП;

$B^{\text{раб}}$  - выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$C^{\text{раб}}$  - стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП.

## **2.6. Порядок расчета компенсационных выплат**

2.6.1 Размер выплат компенсационного характера определяется Техникумом самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В Техникуме разработан и утвержден перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера (приложение 9).

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081)

Решение о введении соответствующих выплат принимается Техникумом в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.6.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

## **2.7. Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы**

2.7.1. Размер доплат работникам образовательной организации за дополнительные виды и объемы работы определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

2.7.2 Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы в пределах фонда оплаты труда устанавливаются на начало учебного года и верхним пределом не ограничивается.

Размер доплаты за классное руководство устанавливается один раз в год (на начало учебного года) от фактического количества студентов учебных групп.

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников Техникума дан в приложении 9.

## **2.8. Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству**

2.8.1. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых Техникум является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.8.2. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении нормированных заданий лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

## **2.9. Порядок расчета стимулирующих выплат**

2.9.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

2.9.2. Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам Техникума.

2.9.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников

2.9.4. Критерии, показатели, и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности Техникума.

2.9.5. Критерии оценки труда работников могут выражаться, в том числе комбинироваться, в различных величинах:

- баллы;
- проценты к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- абсолютный размер (рубли).

Оценка эффективности деятельности каждого работника производится ежемесячно на основании утвержденных критериев и показателей, указанных в приложении 12.

2.9.6. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке), без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

2.9.7. В Техникуме могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- носящие обязательный (постоянный) характер (за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию (первая категория, высшая категория), статус «молодой специалист» (приложение 8)), исчисленные с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы;

– направленные на стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, предусмотренным в Техникуме);

– премиальные выплаты по итогам работы (приложение 13).

2.9.8. Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда и профессионального роста (наличие высшего образование, стажа работы, квалификационной категории исчисленных с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы), а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2.9.9. При определении значений критерия оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приоритетные целевые показатели, от выполнения которых зависит достижение показателей эффективности деятельности образовательной организации, и используются показатели отраслевой, статистической, бухгалтерской отчетности с целью обеспечения их объективности и достоверности.

2.9.10. Для педагогических работников образовательной организации рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности:

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам кон-

трольных мероприятий, промежуточной аттестации);

- наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся, имеющих статус победителей и призеров региональных и всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований;

- работа с детьми из социально неблагополучных семей;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

динамика индивидуальных достижений в воспитательной работе (повышение уровня социальной компетентности обучающихся, повышение уровня ответственности и самостоятельности обучающихся, рост уровня вовлеченности обучающихся в школьные мероприятия, рост уровня активности и инициативности детей)

Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляется комиссией. Состав комиссии утверждается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников.

2.9.11. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Техникума в пределах фонда оплаты труда работников Техникума, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Техникумом на оплату труда работников.

2.9.12. Руководителю Техникума размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается приказом Министра образования Пензенской области с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя Техникума в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителю Техникума устанавливается в трудовом договоре (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта Учредителя.

2.9.13. Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам Техникума.

## **2.10. Другие вопросы оплаты труда.**

2.10.1 На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности оказывается материальная по-

мощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- при праздновании юбилея (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет);
- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

На основании письменного заявления работника за счет средств от приносящей доход деятельности оказывается материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

- при рождении ребенка
- при бракосочетании

2.10.2. С 01.09.2020 года в техникуме устанавливается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам техникума, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования на базе основного общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства в группах 1 и 2 курсов в размере 5000 рублей

2.10.3. С 01.03.2024 года в техникуме устанавливается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более классах (учебных группах));

- 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2

и более классах (учебных группах)).

Выплата за классное руководство (кураторство) осуществляется ежемесячно за каждую учебную группу, независимо от количества обучающихся студентов в группе.

### **III. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА**

3.1. Фонд оплаты труда Техникума формируется в объеме достаточном для реализации образовательных программ, обеспечения и создания условий обучения и воспитания обучающихся в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области и средств Техникума, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

3.2. Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в Техникуме формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100% обеспечения педагогических работников Техникума, на которых возложено исполнение функций классного руководства (кураторства).

3.3. Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в Техникуме формируется за счет средств бюджета Пензенской области в объеме, необходимом для 100% обеспечения педагогических работников Техникума, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования на базе основного общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства в группах 1 и 2 курсов.

– Фонд оплаты труда работников Техникума на выполнение государственного задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

3.4. Фонд оплаты труда состоит из:

– базовой части (с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от специфики работы в Техникуме и персональных повышающих коэффици-

ентов) не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации;

- стимулирующей части.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание государственных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников учитывается нормативная численность работников для оказания государственных услуг (выполнения работ).

3.5. Техникум самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований из бюджета Пензенской области.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом Техникума и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

При этом Техникум принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Техникума – не более 40 процентов.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, Техникум, вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых Техникумом государственных услуг.

3.6. Руководитель Техникума обеспечивает проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовом коллективе, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников Техникума, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

**оклады (ставки)  
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень		
	педагог дополнительного образования	18456
	социальный педагог	18456
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	19220
	мастер производственного обучения	19220
	методист	19220
	педагог-психолог	19220
4 квалификационный уровень		
	преподаватель <*>	20000
	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	20000
	руководитель физического воспитания	20000
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20000

**Оклады по группе по оплате труда директора**

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада руководителя учреждения (рублей в месяц)
1	2
1	76 811
2	71 770
3	66 994
4	62 750
5	58 638
6	54 789
7	51 208
8	47 891

**оклады**  
**руководителей структурных подразделений образовательных организаций по профессио-  
нальной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделе-  
ний**

Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада ру- ководителей структурных под- разделений (руб- лей)
1	2
2 квалификационный уровень	
заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы; начальник (заведующий, -, руководитель, управляющий): библиотекой, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения), реализующей программы среднего профессионального образования <*>, старший мастер образовательной организации (подразделения), реализующей образовательные программы среднего профессионального образования	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	19 894
2 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	19 317
3 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	18 751
4 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	18 209
5 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	17 677
6 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	17 162
7 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	16 659
8 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	16 173
3 квалификационный уровень	
- начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): обо-	

собленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения), реализующей образовательные программы среднего профессионального образования	
1 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	20 486
2 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	19 894
3 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	19 317
4 группа по оплате труда руководителей образовательных организаций	18 751

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Примечание:

- оклады заместителей руководителя структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

**оклады**

**специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательных организаций по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
<b>Общепрофессиональные должности служащих первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень		
	секретарь, дежурный по общежитию, комендант	13962
<b>Общепрофессиональные должности служащих второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень		
	инспектор по кадрам, лаборант	14809
2 квалификационный уровень		
	заведующий хозяйством	15251
3 квалификационный уровень		
	начальник хозяйственного отдела , шеф-повар	15709
4 квалификационный уровень		
	Механик	16178
<b>Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень		
	Бухгалтер , экономист, специалист по закупкам, программист, специалист по информационным ресурсам	16665
2 квалификационный уровень		
	Бухгалтер II категории	17162
<b>Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня</b>		
3 квалификационный уровень		
	заведующий филиала, заведующий отделением	20486
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>		
	Библиотекарь	Оплата по должностям, относящимся к отраслям «Здравоохранение», «Культура, искусство и кинематография», в образовательных организациях осуществляется по окладам, утвержденным постановлениями Правительства Пензенской области в соответствующих отраслях

**оклады  
работников по профессиональной квалификационной группе должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	13555

**оклады**  
**прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Гардеробщик, дворник, кладовщик рабочий по комплексному обслуживанию зданий (уборщик служебных помещений, плотник, сантехник, плотник, электрик, подсобный рабочий), слесарь-ремонтник	13159
	кухонный работник, помощник повара	13159
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Водитель автомобиля , автобуса Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (плотник, электрик) Оператор газовой котельной	13962
	Повар	14809

Таблица 1

**Перечень выплат  
компенсационного характера  
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

Виды работ	Коэффициент за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
За работу с вредными условиями труда	до 0,12
За работу с опасными условиями труда	до 0,24

Таблица 2

**за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных**

Виды работ	Коэффициент за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных
<b>За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
за работу в ночное время	не менее 0,35 ст.153 ТК РФ
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со <b>статьей 153</b> Трудового кодекса Российской Федерации
при выполнении работ различной квалификации	верхним пределом не ограничивается ст. 150 ТК РФ
при совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличение объемов работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	верхним пределом не ограничивается ст. 151 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утр

**Перечень**

ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплат за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	350 650 980 1400 4640 2320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников(*)	6100

- установить повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень доктора наук, кандидата наук, ученое звание профессора, доцента, почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...») - 0.15

**перечень**

**выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций**

Наименование выплаты	Рекомендуемый размер, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, рублей	Рекомендуемый размер, рублей
1	2	3
Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором		не более 2 320 рублей
<b>За проверку письменных работ</b>		
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе	2320	х
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и т.д.	1900	х
<b>За классное руководство</b>		
- за классное руководство (кураторство) в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, и организациях среднего профессионального обра-	х	5125

зования		
<b>За заведование:</b>		
за заведованием вечерним, заочным отделением	x	3250
за заведование кабинетами, лабораториями	x	1400
за заведование учебными мастерскими	x	2780
за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	x	4640
за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (в случае отсутствия квалификационной категории "педагог-методист", "педагог-наставник")	x	2320
Другие дополнительные виды работ, регулируемые правилами внутреннего трудового распорядка, с указанием в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору)		не более 2320 рублей
Наставничество (в случае отсутствия квалификационной категории "педагог-наставник");		не более 10 % от рекомендуемого размера оклада

### **Перечень**

должностей работников, которым устанавливается  
персональный коэффициент к должностному окладу

1. Заведующий филиалом
2. Заведующий отделением
3. Начальник хозяйственного отдела
4. Руководитель физического воспитания
5. Педагог-организатор основ безопасности и защиты Родины
6. Воспитатель
7. Социальный педагог
8. Педагог-психолог
9. Методист
10. Советник директора по воспитанию и взаимодействию
11. с детскими общественными объединениями
12. Библиотекарь
13. Лаборант
14. Секретарь учебной части
15. Экономист
16. Экономист II категории
17. Бухгалтер
18. Бухгалтер II категории
19. Специалист по закупкам
20. Программист
21. Специалист по информационным ресурсам
22. Механик
23. Инспектор по кадрам
24. Секретарь
25. Кладовщик
26. Заведующий хозяйством
27. Водитель автомобиля
28. Слесарь-ремонтник
29. Оператор газовой котельной
30. Электрик
31. Плотник
32. Сантехник
33. Подсобный рабочий
34. Уборщик служебных помещений
35. Гардеробщик
36. Дворник
37. Шеф-повар
38. Повар
39. Помощник повара
40. Кухонный работник
41. Комендант
42. Дежурный по общежитию

**критерии**

для установления персонального повышающего коэффициента к окладу

повышающий персональный коэффициент по должностям	критерии
<b>1</b> начальник хозяйственного отдела	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Инициативность (способность прогнозировать, предлагать и предпринимать активные действия для достижения целей, стремление и умение инициировать улучшения существующих условий и процессов в работе);</li> <li>• Работа в коллективе (способность повышать результативность работы за счет тесной кооперации с другими сотрудниками, умение поддерживать хорошие деловые отношения с коллегами с целью достижения намеченных целей);</li> <li>• Управление задачами (планирование, организация и контроль исполнения работы);</li> <li>• Решение проблем (способность действовать настойчиво и изобретательно для решения возникающих проблем);</li> <li>• Системный подход (умение целостно и структурировано анализировать проблемы, делать верные выводы)</li> <li>• Степень самостоятельности и ответственности</li> </ul>
<b>1</b> руководитель физического воспитания, педагог-организатор ОБЖ, социальный педагог, педагог-психолог, методист, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Инициативность (способность прогнозировать, предлагать и предпринимать активные действия для достижения целей, стремление и умение инициировать улучшения существующих условий и процессов в работе);</li> <li>• Работа в коллективе (способность повышать результативность работы за счет тесной кооперации с другими сотрудниками, умение поддерживать хорошие деловые отношения с коллегами с целью достижения намеченных целей);</li> <li>• Решение проблем (способность действовать настойчиво и изобретательно для решения возникающих проблем);</li> <li>• Степень самостоятельности и ответственности</li> </ul>
<b>1</b> библиотекарь	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в</li> </ul>

	<p>достижении результата);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. эффективное продвижение книги и чтения в целях формирования информационной культуры личности обучающихся)</li> </ul>
<b>1</b> заведующий хозяйством	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Работа в коллективе (способность повышать результативность работы за счет тесной кооперации с другими сотрудниками, умение поддерживать хорошие деловые отношения с коллегами с целью достижения намеченных целей);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. качественный контроль за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием зданий и помещений, в соответствии с требованиями норм и правил безопасности и жизнедеятельности)</li> </ul>
<b>1</b> водитель	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. оперативное устранение дефектов и неисправностей автотранспортных средств, содержание в чистоте и порядке гаража, интенсивность труда и напряженность работы (ненормированный рабочий день, повышенная напряженность труда, перевозка студентов))</li> </ul>
<b>1</b> электрик	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. оперативное выполнение заданий руководства, работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации; обеспечение бесперебойного электроснабжения техникума)</li> </ul>
<b>1</b> плотник	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> </ul> <p>Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. содержание в чистоте и порядке столярной мастерской, изготовление для нужд техникума дверей, оконных рам, стеллажей, полок, лавок и т.д.)</p>
<b>0.8</b> шеф-повар, повар	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. работа с горячими плитами, повышенная напряженность труда; оперативность организации питания студентов, недопущение задержек при питании студентов (обедов, завтраков))</li> </ul>
<b>0.8</b> экономист 2 кат., бухгалтер 2 кат. экономист, бух-	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в</li> </ul>

галтер, специалист по закупкам	т.ч. оперативное и результативное выполнение распоряжений администрации, интенсивность работы при предоставлении информации)
<b>0.8</b> программист	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. оперативное и качественное устранение сбоев в работе вычислительной техники и программного обеспечения )</li> </ul>
<b>0.8</b> Специалист по информационным ресурсам	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. оперативное выполнение заданий руководства)</li> </ul>
<b>0.8</b> инспектор по кадрам	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. формирование и обновление информационной базы работников техникума с использованием существующих автоматизированных систем, интенсивность работы при предоставлении информации по различным запросам)</li> </ul>
<b>0.8</b> секретарь, секретарь учебной части	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. эффективное использование современных информационно-коммуникационных технологий для работы с документами; качественное документационное и информационное обеспечение деятельности директора техникума )</li> </ul>
<b>0.7</b> кладовщик	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. учет и эффективное распределение поступающих материальных ценностей. Качественное ведение отчетной документации по движению материальных ценностей)</li> </ul>
<b>0.7</b> уборщик служебных помещений	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. мытье стен, мытье окон, уборка санитарных узлов, подготовка окон к зимнему и летнему периодам (утепление/расклеивание)</li> </ul>
<b>0.7</b> кухонный работник, помощник повара	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. мытье стен, окон, уборка санитарных узлов, подготовка окон к зимнему и летнему периодам (утепление/ расклеивание)</li> </ul>

<p><b>0.7</b> гардеробщик</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. оперативное выполнение заданий руководства)</li> </ul>
<p><b>0.7</b> подсобный рабочий, дворник слесарь-ремонтник, механик</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. оперативное выполнение заданий руководства)</li> </ul>
<p><b>0.7</b> сантехник</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. оперативное выполнение заданий руководства; работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации; обеспечение безаварийной и бесперебойной работы систем водоснабжения, отопления и канализации)</li> </ul>
<p><b>0.6</b> комендант</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. оперативное выполнение заданий руководства, стирка постельного белья для студентов, проживающих в общежитии, штор и др.)</li> </ul>
<p><b>0.6</b> дежурный по общежитию</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. оперативное выполнение заданий руководства)</li> </ul>
<p><b>0.6</b> оператор газовой котельной</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. оперативное устранение дефектов и неисправностей автотранспортных средств, содержание в чистоте и порядке гаража, интенсивность труда и напряженность работы (в т.ч. работа по оперативному реагированию на внештатные ситуации; обеспечение бесперебойной работы котельной))</li> </ul>
<p><b>0.5</b> заведующий филиалом, заведующий отделением, воспитатель</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li> <li>• Инициативность (способность прогнозировать, предлагать и предпринимать активные действия для достижения целей, стремление и умение инициировать улучшения существующих условий и процессов в работе);</li> <li>• Работа в коллективе (способность повышать результативность работы за счет тесной кооперации с другими сотрудниками, умение под-</li> </ul>

	держивать хорошие деловые отношения с коллегами с целью достижения намеченных целей);
<b>0.5</b> лаборант	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ориентация на результат (способность достигать запланированных результатов в установленные сроки, настойчивость и энергичность в достижении результата);</li><li>• Качество и оперативность выполнения должностных обязанностей (в т.ч. активное взаимодействие с преподавателями и студентам, направленное на обучение и воспитание)</li></ul>

**Показатели результативности труда  
педагогических работников (преподаватели, мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования)**

Параметры/ периодичность выплат	Критерии	Рекомендации по установлению норм при оценке параметра	Само- оцен- ка (балл)	Оцен- ка комис- сии (балл)	Примечание (дата проведения, наименование меро- приятия, название документа и т.п.) (с предоставлением материалов)
<b>I. Профессиональная компетентность педагога</b>					
1.1. Участие педагога в профессиональных конкурсах, проектах, олимпиадах и т.д.	-организация и проведение  -участие в конкурсе -результативность	Организация и проведение конкурса регионального уровня: -организация и проведение конкурса – 3 балла ( в том числе: разработка и составление программы – 2 балла; модераторство мероприятия – 1 балл)  Участие в конкурсе, виды и уровни конкурсов и т. д. <u>Внутритехникумовский уровень:</u> Участие -0,5балла 1место-2 балла 2место-1,5 балла 3место-1 балла <u>Региональный уровень</u> Участие-1 балла 1место-4 баллов 2место-3 баллов 3место-2 балла <u>Всероссийский/федеральный уровень:</u> Участие – 3 баллов 1место-10 баллов 2место-8 баллов 3место-6 балла Заочное участие в мероприятиях в соответствующих уровнях – 50% от показателей участия в очных турах мероприятий			
1.2. Методический потенциал педагога	- трансляция опыта, проведение открытых уроков, согласно плана образовательного учреждения;  -организация, проведение и участие в семинарах, мастер-классах и т.д.	<u>Количество аттестованных открытых уроков:</u> -уровень техникума – 1 балл (за каждое) - в рамках МО учителей города и района- 1,5 балла - в рамках областного уровня-3 балла  организация и проведение: - внутри техникума – 2 балла - районный уровень – 5 баллов - региональный уровень- 8 баллов - всероссийский/федеральный уровень- 10 баллов участие в семинарах, мастер-классах различного уровня – 0,5 балл			
1.3. Кураторство,	Трансляция опыта и поддержка	Наставничество над молодыми педагогами – 1 балл (оказание помощи в разработке доку-			

наставничество	педагогов без опыта работы, студентов	ментации, посещение уроков)			
1.4. Участие в экспериментальной и инновационной деятельности (педагога).	<p><u>Научно-практические конференции:</u> -организация и проведение научно-практических конференциях</p> <p>-участие в научно-практической конференции -результативность</p> <p><u>Участие в областной научно-практической конференции.</u> -организация и проведение научно-практических конференциях</p> <p>-участие в научно-практической конференции -результативность</p> <p><u>Участие во всероссийской/федеральной научно-практической конференции.</u> -участие в научно-практической конференции-результативность</p>	<p><u>Внутри техникума или района:</u> - организация и проведение – 0,5 балла - участие- 0,2 балла</p> <p>1 место - 2 баллов 2 место – 1,5 балла 3 место – 0,5 балла</p> <p><u>Областной уровень</u> - организация и проведение – 2балла</p> <p>-участие-1 балл 1 место-5 баллов 2 место-3 балла 3 место-2 балла</p> <p><u>Всероссийский уровень</u> -участие -3 баллов 1 место-10 баллов 2 место-7 баллов 3 место-5баллов</p> <p><u>Международный уровень</u> - участие – 5 баллов 1 место-12 баллов 2 место-10 баллов 3 место-8 баллов</p> <p>Заочное участие в мероприятиях в соответствующих уровнях – 50% от показателей участия в очных турах мероприятий</p>			
1.5. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Инициативность в выполнении дополнительной работы	<p>Организация и проведение мероприятий направленных на повышение престижа техникума, участие в профориентационной деятельности, рекламных акциях: - профориентационное мероприятие на базе МОУ СОШ в черте города - 0,2 балла(за каждое) ( максимумно 0,6 балла); - профориентационное мероприятие на базе МОУ СОШ в районе - 0,3 балла(за каждое) ( максимумно 0,6 балла); - профориентационное мероприятие с участием агитбригады студентов в дошкольных и образовательных учреждениях – 1 балл (максимально 3балла) - профориентационное мероприятие с участием студентов на базе техникума – 0.5 балл (максимально 1.5 балла)</p> <p>Активность 1 балл</p> <p>Инициативность при выполнении поручений администрации – 3 балла</p> <p>Работа в приемной комиссии техникума – 3 балла(за время работы приемной комиссии)</p>			

		Дежурство в вечернее (не рабочее) и ночное время, в общественных местах, выездные рейды: за каждое дежурство: в общественных местах, ДНД, участие в межведомственных выездных рейдах -0,5 балла (максимально 1 балл) Проведение внеклассного мероприятия в общежитии- 0,3 балла (максимально 1,5 балла);			
1.6. Участие в экспертизе качества образования, аттестационных и других процессах.	Количество экспертиз	техникум – 1 балл район – 2 балла область-3 балла			
1.7. Повышение профессионального уровня	Инициативность, актуальность	<u>Обучение на курсах повышения квалификации:</u> - 144 часа: очное - 3 балла; очно-заочное, заочное, дистанционное – 1.5 балла - 72 часа: очное - 2 бал; очно-заочное, заочное, дистанционное – 1 балл <u>Переобучение:</u> очное обучение – 5 баллов очно-заочное, заочное, дистанционное – 2.5 балла <u>Совместное нахождение со студентами в ресурсном центре в период обучения – 2 балла</u> <u>Прохождение стажировки без отрыва от производства – 0.5 балла</u>			
1.8. Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	инициативность самостоятельность результативность	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участия:  <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла  <u>районный уровень</u> 1 место – 2 балл 2 место – 1 балл 3 место – 0, 5 балла  <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл  Сдача норм ГТО: - золотой значок – 3 балл - серебряный значок – 2 балла - бронзовый значок – 1 балл			
1.9 Участие в разработке и реализации проектов различного уровня на получение гранта	за разработку  защита (очно)  за реализация проекта	на региональном уровне- 2 балла на всероссийском и международном уровнях- 3 балла  на региональном уровне – 3 балл на международном уровне – 4 балла  в техникуме – 5 баллов			

II. Качество преподавательской деятельности педагога					
2.1. Результативность участия обучающихся в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности	-организация и проведение мероприятия для студентов -участие студентов в мероприятии -результативность участия студентов в мероприятиях	За подготовку участников мероприятия (за каждое мероприятие) – 1 балл  Подготовка мероприятия: - внутритехникумовского уровня – 1 балл - районного уровня – 1.5 балла - областного уровня – 2 балла - всероссийского уровня – 3 балла  Результативность: <u>Внутритехникумовский уровень</u> участие – 0.5 балла 1 место – 1 балл 2 место – 0,7 балла 3 место – 0,5 балла <u>Районный уровень</u> участие 1 балл 1 место – 2 балла 2 место – 1,5 балла 3 место – 1 балл <u>Областной уровень</u> участие – 1.5 балла 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1,5 балла <u>Всероссийский/федеральный уровень</u> участие – 3 балла 1 место – 10 баллов 2 место – 7 баллов 3 место – 5 баллов  Заочное участие в мероприятиях в соответствующих уровнях – 50% от показателей участия в очных турах мероприятий  Организация акций с участием студентов – 0.3 балла			
2.2. Обеспечение индивидуальных образовательных результатов (успеваемость по преподаваемым предметам, дисциплинам, МДК, практикам)	Более 80% 70%-80% Менее 70%	3 балла 2 балла 0 баллов			
2.3 Обеспечение индивидуальных образовательных результатов (качество знаний по преподаваемым предметам, дисциплинам, МДК, практикам)	Более 80% 70%-80% Менее 70%	3 балла 2 балла 0 баллов			

2.4 Привлечение обучающихся к участию в образовательных, научных и воспитательных проектах различного уровня («Большая перемена», «Иволга», «Сурские ласточки», ОСП «Тигр» и т.п.)	Да Нет	1 балл 0 баллов			
2.5 Показатели по результатам трудоустройства выпускников, в том числе за предыдущие 2 года - удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся (в т.ч. призванных в армию или поступивших в ОО высшего образования) в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по программам среднего профессионального образования	Более 80% 70%-80% Менее 70%	3 балла 2 балла 0 баллов			
<b>III. Качество воспитательной деятельности педагога</b>					
3.1. Организация производственной практики с личным участием и демонстрацией профессиональных навыков	Оперативность и качественная организация работ в подсобном хозяйстве, мастерских  Повышение интереса студентов к получаемой профессии /специальности	оперативность и качественная организация работ в подсобном хозяйстве: – проведение подготовительных работ к полевым работам, работа на коллекционном участке в летний период – 1 балл, – проведение пахотных работ – 5 баллов, – посевных/уборочных работ – 5 баллов. в мастерских техникума (изготовление продукции для нужд учреждения) по решению комиссии о степени сложности и объема выполненных работ: – простой вид работ – 0,3 балла – работы средней степени сложности – 1 балл – работы повышенной сложности – 2 балла			
<b>IV. Компетентность в работе общественных организаций и расширение сферы деятельности педагога</b>					
4.1 Организация оформительской работы в кабинетах, лабораториях, мастерских техникума	Оформительская работа (наполняемость наглядными пособиями, стендами, макетами, муляжами и т.д. кабинета) объем выполненных работ. итоги осмотра	изготовление и оформление стенда – 0,1 балла ( за каждый) изготовление и оформления макета, муляжа , модели и т.д. – 0,2 балла (за каждый)			
4.2 Активное уча-	Объем выполненных работ	5 баллов			

стие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	инициативность	<ul style="list-style-type: none"> <li>- покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла</li> <li>- покраска пола 1 м2 – 0.01балла</li> <li>- покраска окна 1 ед. – 0.02 балла</li> <li>- затирка за1 м2 – 0.03 балла</li> <li>- побелка за 1 м2 – 0.02 балла</li> <li>- покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла</li> <li>- ремонт отмоستков за 1 м2 – 0.05 балла</li> <li>- покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла</li> <li>- оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое</li> </ul>			
--	----------------	---	--	--	--

**Показатели результативности труда  
заместителей директора, главного бухгалтера**

Раздел	Критерий	N п.п.	Индикативный показатель	Значение показателя	Максимальная оценка (в процентах)
1.	Управление кадрами	1.1	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (без учета внешних совместителей)	31% и более от 0 до 30%	5% 0%
		1.2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	Есть Нет	5% 0%
		1.3.	Наличие победителей и призеров в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников	Федеральных Региональных	5% 3%
					Всего:
2.	Управление результатами	Общие показатели			
		2.1	Результативность по итогам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации (устанавливается в течение трех лет по итогам последней оценки)	86 - 100 баллов 0 - 85 баллов	3% 0%
		2.2	Отсутствие требований контролирующих и надзорных органов об устранении нарушений, постановлений судебных и иных государственных органов о привлечении к административной ответственности	Да Нет	3% 0%
		2.3	Информационная открытость (соответствие информации, размещенной на сайте ОО, требованиям Приказа Рособнадзора от 29.05.2014 N 785 "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации")	Да Нет	3%
					Всего
Показатели, учитывающие специфику деятельности образовательных организаций					

		2.4	Выполнение плана приема граждан для обучения в образовательной организации	Да Нет	8% 0%
		2.5	Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся (в том числе призванных в армию или поступивших в образовательные организации высшего образования по очной форме обучения) или создавших субъект предпринимательской деятельности в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	более 80% 60% - 79% менее 60%	10% 5% 0%
		2.6	Участие обучающихся в мероприятиях, входящих в перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утверждаемый Министерством просвещения Российской Федерации: - 1, 2 квартал - в течение 6 месяцев, предшествующих 1 кварталу; - 3, 4 квартал - в течение 6 месяцев, предшествующих 3 кварталу	Да Нет	3% 0%
		2.7	Наличие победителей, призеров (учитывается лучший достигнутый результат по итогам мероприятий) в мероприятиях, входящих в перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, утверждаемый Министерством просвещения Российской Федерации	всероссийский и международный уровень  региональный уровень	7%  3%
		2.8	Доля несовершеннолетних обучающихся, охваченных дополнительным образованием, непосредственно в профессиональной образовательной организации, где они обучаются, в том числе со 100% охватом дополнительным образованием (занятостью) трудных подростков, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, и подразделениях по делам несовершеннолетних	более 95% от 75% до 95% менее 75%	5% 2% 0%
		2.9	Разработка и реализация программ опережающей профессиональной подготовки, в том числе в сотрудничестве с иными организациями	Да Нет	5% 0%
		2.10	Доля студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ, оценке результатов их освоения и проведении учебных занятий), в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций	100% менее 100%	4% 0%
		2.11	Отсутствие правонарушений среди обучающихся в течение отчетного периода	Да Нет	4% 0%
				Всего	37%
3.	Управление материальными, финансовыми ресурсами	3.1	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчетов с контрагентами, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности и т.п.)	Да Нет	3% 0%
		3.2.	Отсутствие ходатайств по корректировке бюджетных ассигнований в течение финансового года	Да Нет	2% 0%

		3.3	Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования образовательной организации за предшествующее полугодие	10% и более от 5% до 10% менее 5%	15% 8% 0%
				ВСЕГО	5%
4	Управление условиями	4.1	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, сотрудников	Да Нет	5% 0%
		4.2	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации	Да Нет	5% 0%
				ВСЕГО	10%

**Показатели результативности труда  
заведующего филиалом, заведующего отделением**

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1.	Уровень успеваемости по техникуму	100% – 4 балла
2.	Число студентов техникума, которые обучаются на «4» и «5», количество выпускников получивших повышенные разряды	Средний балл по образовательному учреждению «5» - 3 баллов от «4,5» до «5» - 2 балла от «4» до «4,5» - 1 балла Динамика роста знаний – 0,5 балла количество выпускников от общего числа выпускников, получивших повышенные разряды 25%-2 балла 26%-3 балла 27-30%-4балла Свыше30 -5баллов
3.	Посещаемость (число уроков, пропущенных без уважительной причины).	96% –100% посещаемость – 4балла 90% – 95% посещаемость – 3 балла Динамика – 2 балла Стабильность – 1балла
4.	Организация и результативность работы со студентами, относящимися к категории «трудных» подростков, со студентами, состоящими на различных видах учета.	Отсутствие вновь поставленных на учет - 1 балл Уменьшение числа студентов стоящих на учете на 1 студента – 0,5 балла Наличие документации - 3балла Положительная динамика – 1 балл
5.	Итоговая аттестация студентов техникума. Процент сдавших экзамены на итоговой аттестации.	100% - 5 баллов
6.	Выполнение учебного плана. Процент выполнения учебного плана.	100% - 5 баллов
7.	Своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической, отчетно-статистической информации	5 баллов

	Отсутствие замечаний	
8.	Организация и участие в инновационной и экспериментальной деятельности: - количество преподавателей участвующих в инновационной деятельности -наличие инновационного проекта прошедшего экспертизу, наличие позитивных результатов.	1 балл за каждого 4 балла за каждый проект
9.	Организация и контроль работы с детьми-сиротами, детьми, находящимися под опекой. Отсутствие замечаний	Наличие нормативно-правовой базы ( обновление) - 1балл Отсутствие правонарушений детьми-сиротами и детьми, находящимися под опекой - 3балла Организация и контроль работы по обеспечению досуга детей-сирот, детей, находящихся под опекой -2балла
10.	Уровень эстетического и нравственного воспитания у студентов, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	Отсутствие замечаний со стороны общества к студентам культуре поведения (отсутствие конфликтов среди студентов, студентов и родителей, связанных с проблемами в техникуме, снижение случаев порчи имущества ОУ студентами, готовность студентов принять участие в развитии материально-технической базы техникума, микроклимат учебного заведения) – 5 баллов;  Отсутствие служебных записок, связанных с конфликтами со студентами в совместной деятельности (разрешение спорных ситуаций, принятие правильных организационных решений, отсутствие конфликтов, самостоятельность) - 5 баллов
11.	Организация и контроль мероприятий различного уровня. Повышение интереса к мероприятиям, привлечение массового количества студентов	Организация и проведение мероприятия: уровень техникума –1 балл Наличие победителей (призеров) всероссийских (региональных) олимпиад, смотров, конкурсов и др – 1 балл ( за каждого) Наличие победителей (призеров) всероссийских (региональных) олимпиад, смотров, конкурсов и др (заочное) – 0,5 балл ( за каждого)
12.	Управление и участие в методической работе техникума	Наличие УМК по профессии/ специальности (контроль за работой) - 1 балл
13.	Наличие пакета нормативных и программных документов по каждому направлению деятельности: положений, инструкций, программ. Своевременное внесение изменений	5 баллов
14.	Работа по повышению квалификации педагогических работников. Число педагогов, повысивших квалификацию по актуальным проблемам образования.	10%-1 балл 5%-0,5балла от общего числа педагогов
15.	Участие в выполнении контрольных цифр приема в техникум Выполнение плана приема	5баллов
16.	Работа по сохранению контингента студентов техникума Отсутствие отчислений студентов.	5 баллов
17.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Своевременность подготовки документов – 3 балла. Самостоятельность выполнения управленческих функций в пределах своего функционала (владение информацией о занятости студентов в каникулярное и внеурочное время) – 1 балл. Инициативность, инициативность, активность – 3 балла
18.	Участие в работах, приведших к увеличению запланированной суммы дохода от приносящей доход деятельности ( в частности организация работ в подсобном хозяйстве техникума, мастерских)	Использование полного объема посевных земель- 3 балла Оперативность и качественная организация работ в подсобном хозяйстве, мастерских – 3 балла за направление Оформление документации по работе подсобного хозяйства- 1 балл
19..	Организация информационной и консультационной поддержки граждан и работодателей по вопросам получения непрерывного профессионального образования.	Наличие документации (накопляемость, обновление) – 1 балл
20.	Организации реализации программ непрерывного профессионального образования.	Работа с центром занятости населения - 2 балла
21.	Организация сотрудничества техникума с предпринимателями, предприятиями города	0,5 балла (за каждое мероприятие)
22.	Контроль за внедрением курсовых и дипломных работ, получивших реальное практическое применение Наличие работ.	5 баллов ( за каждую)
23.	Организация и контроль трудоустройства выпускников (координация работы службы содействия трудоустройству выпускников)	Наполняемость пакета документов (владение информацией о трудоустройстве в регионе, мониторинг)- 2 балла Работа с центром занятости населения (отсутствие выпускников на учете в ЦЗН) - 0,5 балла

		-70%-89% от общего числа выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности в регионе – 2 балла -90%-100% от общего числа выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности в регионе – 5 баллов
24.	Профориентационная работа. с целью повышение престижа специальностей/профессий предлагаемых учреждением абитуриентам, развитие интереса к получаемой специальности/профессии у студентов.	Организация и проведение мероприятий, встреч по профориентационной тематике: уровень техникума – 2 балла Районный/областной уровень – 3 балла
25.	Контроль работы со студентами в каникулярное и свободное от учебы время (доля студентов охваченных дополнительным образованием, развитие волонтерского движения, ОМОД и т.д.).	100%-95%-3 балла 75%-95%-2 балла
26.	Эффективная организация и использование современных образовательных технологий (в том числе инновационных, информационных)	3 балла
27.	Разработка и эффективная реализация программ развития техникума	3балла
28	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
29	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
30	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

**Показатели результативности труда**  
**Советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагога-психолога, социального педагога, воспитателя**

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1	Наличие пакета нормативных документов.	Наличие полного пакета документации, обновление, накопляемость - 1 балл
2	Контроль и организация работы со студентами	2.5 балла в т.ч.: в каникулярное время – 0.5 балла свободное от учебы время – 0.5 балла организация занятости в каникулярное время- 0.5 балла в свободное от учебы время – 0.5 балла владение информацией о трудоустройстве. – 0.5 балла
3	Результативность работы по оказанию помощи студентам, их родителям, педагогическим работникам по возникающим проблемам в техникуме	Отсутствие конфликтов среди студентов и педагогов, родителей, связанных с возникающими проблемами - 3 баллов
4	Работа по сохранению контингента студентов техникума	Отсутствие отчислений студентов.- 3 балла
6	Результативность работы со студентами, относящимися к категории «трудных» подростков, со студентами, состоящими на различных видах учета: - Повышение интереса к процессу обучения и проводимым мероприятиям у студентов - Снижение числа правонарушений, совершаемых «трудными» подростками	Отсутствие вновь поставленных на учет - 1 балл Уменьшение числа студентов стоящих на учете на 1 студента – 0.2 балла (за исключением достигших 18 лет) Наличие документации (обновление, накопляемость) - 3балла Положительная динамика – 0.5 балла
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Самостоятельность выполнения управленческих функций в пределах своего функционала – 1 балл Инициативность - 3 балла (по факту) Активность – 3 балла (по факту) Дежурство в вечернее и ночное время в общежитии, в общественных местах, ДНД, выездные рейды: за каждое дежурство: в общежитии – 0,3 балла (максимально 1,5 балла); в общественных местах, ДНД, выездные рейды -0,5 балла (максимально 1 балл) работа в приемной комиссии – 0.5 балла
8	Участие в профориентационной работе, с целью повышение престижа специальностей/профессий предлагаемых учреждением абитуриентам, развитие интереса к получаемой специальности/профессии у студентов.	Участие в проведении мероприятий, организации встреч по профориентационной тематике – 0.5 за каждое
9	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0.5 балла Результативность участия: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 0.5 балла 2 место – 0,4 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0.7 балла 3 место – 0, 5 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла

		3 место – 1.5 балла
10	Участие в воспитательном процессе: проведение внеплановых мероприятий. Охват студентов, участвующих в мероприятии не менее 50%, актуальность, наличие отчетной документации	0,5 балла (за каждое внеплановое мероприятие в общежитии) 1 балл (за каждое внеплановое мероприятие в техникуме)
11	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
12	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла

## Показатели результативности труда

### руководитель физического воспитания

Параметры/ периодичность выплат	Критерии	Рекомендации по установлению норм при оценке параметра
<b>I. Профессиональная компетентность педагога</b>		
1.1. Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	-организация и проведение  -участие в конкурсе -результативность	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участия: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 0,5 балла 2 место – 0,4 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,7 балла 3 место – 0, 5 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл Заочное участие в мероприятиях в соответствующих уровнях – 50% от показателей участия в очных турах мероприятий
1.2. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по заполнению документов (журналы, личные дела и т.д.)	- образцовое состояние заполнения журналов -1 балл - программной документации-1балл (наличие современных программ, отвечающих всем требованиям и т.д.) - форм отчетности -1балл - образцовое содержание и оформление отчетности по цикловым комиссиям- 0,8 балла ( по итогам семестра)  Организация и проведение мероприятий направленных на повышение престижа техникума, участие в профориентационной деятельности, рекламных акциях: - профориентационное мероприятие на базе МОУ СОШ в черте города - 0,2 балла(за каждое) ( максимально 0,6 балла);

	Инициативность в выполнении дополнительной работы	<p>- профориентационное мероприятие на базе МОУ СОШ в районе - 0,3 балла(за каждое) (максимально 0,6 балла);</p> <p>- профориентационное мероприятие с участием агитбригады студентов в дошкольных и образовательных учреждениях – 1 балл (максимально 3балла)</p> <p>- профориентационное мероприятие с участием студентов на базе техникума – 0.5 балл (максимально 1.5 балла)</p> <p>Своевременная и качественная информация для сайта техникума (фото,видео, текст)- 0,05 балла за каждое (максимально 0.5 балла)</p> <p>Предоставление работ для публикация на сайте техникума(работа утверждена цикловой комиссией)- 1 балл</p> <p>Создание индивидуального сайта преподавателя-3 балла</p> <p>Ведение индивидуального сайта преподавателя-1 балл (за квартал)</p> <p>Активность 1 балл</p> <p>Инициативность при выполнении поручений администрации – 3 балла</p> <p>Работа в приемной комиссии техникума – 3 балла(за время работы приемной комиссии)</p> <p>Дежурство в вечернее и ночное время в общежитии, в общественных местах, ДНД, выездные рейды: за каждое дежурство: в общежитии – 0,3 балла (максимально 1,5 балла); в общественных местах, ДНД, выездные рейды -0,5 балла (максимально 1 балл)</p>
1.4. Повышение профессионального уровня	Инициативность, актуальность	<p><u>Обучение на курсах повышения квалификации:</u></p> <p>- 144 часа: очное - 3 балла; очно-заочное, заочное, дистанционное – 1.5 балла</p> <p>- 72 часа: очное - 2 бал; очно-заочное, заочное, дистанционное – 1 балл</p> <p><u>Переобучение:</u></p> <p>очное обучение – 5 баллов</p> <p>очно-заочное, заочное, дистанционное – 2.5 балла</p> <p><u>Совместное нахождение со студентами в ресурсном центре в период обучения – 2 балла</u></p> <p><u>Прохождение стажировки без отрыва от производства– 0.5 балла</u></p>
1.5. Результативность участия обучающихся в соревнованиях	инициативность самостоятельность результативность	<p>Результативность участия:</p> <p><u>районный уровень</u></p> <p>1 место – 1 балл</p> <p>2 место – 0,5 балла</p> <p>3 место – 0, 3 балла</p> <p><u>областной уровень</u></p> <p>1 место – 3 балла</p> <p>2 место – 2 балла</p> <p>3 место – 1 балл</p> <p><u>Всероссийский/федеральный уровень:</u></p> <p>Участие – 5 баллов</p> <p>1 место-10 баллов</p> <p>2 место-8 баллов</p> <p>3 место-6 балла</p>
<b>II. Качество воспитательной деятельности педагога</b>		
2.1.Количество часов, пропущенных студентами без уважительной причины	отсутствие пропусков без уважительной причины (за квартал).	<p>96%–100% посещаемость – 4балла</p> <p>90% - 95% посещаемость - 3 балла</p>
3.2.Организация и участие студентов в спортивных и других мероприятиях различного уровня	количество студентов, принявших участие в спортивных и других мероприятиях различного уровня к общему количеству студентов (развитие заинтересованности, контроль и т.д.)	<p>Организация и проведение мероприятия для студентов техникума (разработка соответствующей документации) – 1 балл</p> <p>Участие в мероприятии с командой – 0,3 балла</p> <p>Городские мероприятия:</p> <p>Организация и проведение мероприятия (разработка соответствующей документации) – 1,5 балл</p> <p>Участие – 0.5 балла</p> <p>1 место –2 балла</p> <p>2 место –1,5 балла</p>

ня		3 место –1 балл Областные мероприятия: Организация и проведение мероприятия (разработка соответствующей документации) – 2 балла Участие –1 балл 1 место –5 баллов 2 место –4 балла 3 место –3 балла
<b>П1. Компетентность в работе общественных организаций и расширение сферы деятельности педагога</b>		
3.2 Организация оформительской работы в кабинетах, лабораториях, мастерских техникума	Оформительская работа (наполняемость наглядными пособиями, стендами, макетами, муляжами и т.д. кабинета) объем выполненных работ. итоги осмотра	изготовление и оформление стенда – 0,1 балла ( за каждый) изготовление и оформления макета, муляжа , модели и т.д. – 0,2 балла (за каждый)
3.3. Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	Объем выполненных работ инициативность	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое

### Показатели результативности труда преподавателя-организатора ОБЖ

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1	Наличие пакета нормативных и программных документов.	Наличие полного пакета документации, обновление, накопляемость - 1 балл
2	Своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической, отчетно-статистической информации	Отсутствие замечаний - 3 балла - работа с ВК - 1 балл - работа с правоохранительными органами – 1 балл - работа с ГО ЧС – 1 балл
3	Участие в воспитательном процессе: проведение внеплановых мероприятий. Охват студентов, участвующих в мероприятии не менее 50%, наличие отчетной документации	0,5 балла (за каждое внеплановое мероприятие в общежитии)  1 балл (за каждое внеплановое мероприятие в техникуме)  проведение тренировочных мероприятий – 0.1 балла за каждое (максимально 0.5 балла) -
4	Работа по сохранению контингента студентов техникума	Отсутствие отчислений студентов - 3 балла
5	Участие в профориентационной работе, с целью повышение престижа специальностей/профессий предлагаемых учреждением абитуриентам, развитие интереса к	Организация проведения мероприятий, в организации встреч по профориентационной тематике – 0.5 за каждую

	получаемой специальности/профессии у студентов	
6	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутри техникумовский уровень - 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участия: <u>внутри техникумовский уровень</u> 1 место – 0,5 балла 2 место – 0,4 балла 3 место – 0,3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,7 балла 3 место – 0,5 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1,5 балла
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Самостоятельность выполнения управленческих функций в пределах своего функционала – 1 балл Инициативность -3 балла (по факту) Активность – 3 балла (по факту)  Инициативность в выполнении дополнительной работы: - дежурство в вечернее и ночное время в общежитии, в общественных местах, ДНД, выездные рейды: за каждое дежурство: в общежитии – 0,3 балла (максимально 1,5 балла); в общественных местах, ДНД, выездные рейды -0,5 балла (максимально 1 балл) работа в приемной комиссии – 0,5 балла
8	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0,015 балла - покраска пола 1 м2 – 0,01 балла - покраска окна 1 ед. – 0,02 балла - затирка за 1 м2 – 0,03 балла - побелка за 1 м2 – 0,02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0,03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0,05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0,02 балла - оклейка окон 1 окно – 0,05 балла за каждое
9	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0,5 балла

### Показатели результативности труда Библиотекаря

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1.	Нормативно-правовая база библиотеки. Наличие отчетной документации. Своевременное обновление пакета документов: инструкций, планов. Своевременность сдачи отчетной документации	0,5 балла
2.	Планирование и комплектование библиотечного фонда: - пополнение фонда за счет благотворительности.	Наличие экземпляров подаренных по инициативе библиотекаря (научной и учебной литературы по программам подготовки техникума), актуальность – 0,1 за каждый.

3.	Библиотека – информационно-образовательный центр техникума: - читательская активность студентов; - создание и использование электронного каталога; - популяризация чтения	Мониторинг книговыдачи (спредоставлением подтверждающих документов) - 0,3 балла Своевременное обновление и использование электронного каталога – 0,3 балла Количество студентов посетивших читальный зал : 50% и выше – 1балл 20% -50% - 0,5балла Презентация новых произведений – 0,1балла (за каждую)
4.	Участие в воспитательном процессе: проведение внеплановых мероприятий. Охват студентов, участвующих в мероприятии, наличие отчетной документации(от 50% и выше от численности студентов, проведение в читальном зале, актовом зале)	0,1 балла (за каждое внеплановое мероприятие в общежитии) 0,5 балла (за каждое внеплановое мероприятие в техникуме)
5.	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл
6.	Оформление внеплановых тематических выставок (актуальность) Число проведенных выставок (наличие отчетной документации)	1 выставка – 0,05 балла
7	Повышение квалификации: - участие в семинарах и совещаниях различного уровня; - изучение специальное литературы	Посещение семинаров – 0.5 балла Успешное прохождение профессиональных тестов – 1балл Постоянное изучение нормативных документов – 3 балла
8	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плитусов – 10 п.м. – 0.02. балла - клейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
9	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
10.	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Выполнение заданий руководства	дежурство в вечернее и ночное время в общежитии, в общественных местах, ДНД, выездные рейды: за каждое дежурство: в общежитии – 0,3 балла (максимально 1,5 балла); в общественных местах, ДНД, выездные рейды -0,5 балла (максимально 1 балл) активность , инициативность, ответственность - 3 балла (по факту)

**Показатели результативности труда  
работников бухгалтерии (бухгалтер, экономист, специалиста по закупкам)**

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1.	Нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность бухгалтерии: - наличие полного пакета документов по финансово-экономической деятельности	Гл. бухгалтер - 2 балла Бухгалтер, экономист 1 балл
2.	Выполнение требований действующего законодательства.	Отсутствие нарушений: - Гл. бухгалтер - 2 балла - Бухгалтер, экономист- 1 балл
3.	Перспективное планирование расходования бюджетных средств: - составление сметы, планов, программ; - за разработку мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование ресурсов;	Гл. бухгалтер - 1 балл Бухгалтер, экономист -0.5 балла
4.	Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности. Создание условий для ликвидации дебиторской и кредиторской задолженности.	Своевременный контроль за оплата по счетам: Гл. бухгалтер - 2 балла Бухгалтер, экономист -1 балл
5.	Систематизация бюджетного учета.  Применение в работе новых компьютерных программ: - использование прогрессивных методов бухгалтерского учета на основе применения современных программ 1-С Предприятия, Партнер, АЦК2 Бюджет Пензенской области.	Гл. бухгалтер -2 балла Бухгалтер, экономист -1 балл
6.	Принятие участия в разработке локальных актов учреждения, оформлении документации при проведении торгов различного вида, инициативность в разработке отчетов и форм аналитического учета: - отсутствие замечаний и нарушений. - знание законодательной базы	Гл. бухгалтер - 2 балла Бухгалтер, экономист – 1 балл
7.	Повышение квалификации:  - участие в семинарах и совещаниях различного уровня; - изучение специальной литературы.	За успешное прохождение профессиональных дистанционных тестов –0.51 балл  Постоянное изучение нормативной документации – 3 баллов  Повышения квалификации – 1 балл  Аттестация – 1 балл
8.	Высокий уровень исполнительской дисциплины Выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, ответственность – 3 балла
9	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое

10	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
11.	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутри техникумовский уровень - 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0.5 балла Результативность участия: <u>внутри техникумовский уровень</u> 1 место – 0.5 балла 2 место – 0,4 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0.7 балла 3 место – 0, 5 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1.5 балла

**Показатели результативности труда  
секретаря, секретаря учебной части, инспектора по кадрам**

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
	Наличие полного пакета нормативных документов	Отсутствие замечаний - 1 балл
2	Своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической, отчетно-статистической отчетности	3 балла - по техникуму – 0.5 балла - сторонним организациям – 1 балл - Министерство образования Пензенской области – 1.5 балла
3	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины Выполнение заданий администрации	Оперативность выполнения поручений - 1 балл  Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности, подготовка и сдача дел в архив – 1 балл  Отсутствие нарушений и замечаний – 1 балл  Активность, инициативность, ответственность – 3 балла
5	Содействие в осуществлении учебно-воспитательного процесса: участие в мероприятиях	0.2 за каждое (максимально 1 балл)
6	Повышение квалификации: - участие в семинарах и совещаниях различного уровня; - изучение специальной литературы	Посещение семинаров – 0.5 балла Успешное прохождение профессиональных тестов – 1 балл Постоянное изучение нормативных документов – 3 балла
7	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутри техникумовский уровень - 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла

		<p>областной уровень – 0.5 балла</p> <p>Результативность участия:</p> <p><u>внутри техникумовский уровень</u></p> <p>1 место – 0.5 балла</p> <p>2 место – 0,4 балла</p> <p>3 место – 0, 3 балла</p> <p><u>районный уровень</u></p> <p>1 место – 1 балл</p> <p>2 место – 0.7 балла</p> <p>3 место – 0, 5 балла</p> <p><u>областной уровень</u></p> <p>1 место – 3 балла</p> <p>2 место – 2 балла</p> <p>3 место – 1.5 балла</p>
8	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	<p>5 баллов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- покраска стен за 1 м<sup>2</sup> – 0.015 балла</li> <li>- покраска пола 1 м<sup>2</sup> – 0.01 балла</li> <li>- покраска окна 1 ед. – 0.02 балла</li> <li>- затирка за 1 м<sup>2</sup> – 0.03 балла</li> <li>- побелка за 1 м<sup>2</sup> – 0.02 балла</li> <li>- покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла</li> <li>- ремонт отмостков за 1 м<sup>2</sup> – 0.05 балла</li> <li>- покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла</li> <li>- оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое</li> </ul>

### Показатели результативности труда лаборанта

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Выполнение заданий администрации	<p>Оперативность выполнения поручений - 1 балл</p> <p>Отсутствие замечаний по санитарному состоянию лабораторного оборудования – 1 балл</p> <p>Содержание лабораторного оборудования, компьютерной техники и другой техники в исправном состоянии – 1 балл</p> <p>Отсутствие нарушений и замечаний – 1 балл</p> <p>Активность, инициативность, ответственность – 3 балла</p>
2	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	<p>5 баллов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- покраска стен за 1 м<sup>2</sup> – 0.015 балла</li> <li>- покраска пола 1 м<sup>2</sup> – 0.01 балла</li> <li>- покраска окна 1 ед. – 0.02 балла</li> <li>- затирка за 1 м<sup>2</sup> – 0.03 балла</li> <li>- побелка за 1 м<sup>2</sup> – 0.02 балла</li> <li>- покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла</li> <li>- ремонт отмостков за 1 м<sup>2</sup> – 0.05 балла</li> <li>- покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла</li> <li>- оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое</li> </ul>
3	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
4	Содействие в осуществлении учебно-воспитательного процесса: участие в мероприятиях	0.2 балла за каждое (максимально 1 балл)

5	Повышение квалификации: - участие в семинарах и совещаниях различного уровня; - изучение специальное литературы	Посещение семинаров – 0.5 балла Успешное прохождение профессиональных тестов – 1 балл Постоянное изучение нормативных документов – 3 балла
6	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0.5 балла Результативность участия: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 0.5 балла 2 место – 0,4 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0.7 балла 3 место – 0, 5 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1.5 балла

**Показатели результативности труда**  
*работников столовой (шеф-повар, повар, кухонный работник, помощник повара)*

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1	Наличие пакета нормативных документов (своевременное обновление, накопляемость)	1 балл
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Оперативность - 1 балл (по факту) Ответственность – 1 балл (по факту) Инициативность – 1 балл (по факту) Своевременная и качественная подготовка документации в бухгалтерию – 0.5 балла
3	Содействие в осуществлении учебно-воспитательного процесса.	Оказание помощи в проведении мероприятий – 0.2 балла (за каждое)
4	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении ОУ.	Соответствие требованиям СанПиНа. Отсутствие нарушений, замечаний – 1 балл
5	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
6	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение	3 балла

	заданий руководства	
8	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
9	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0.5 балла Результативность участия: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 0.5 балла 2 место – 0,4 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0.7 балла 3 место – 0, 5 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1.5 балла

**Показатели результативности труда**  
*уборщика служебных помещений, дежурного по общежитию, коменданта*

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1	Наличие пакета нормативных документов (своевременное обновление, накопленность), своевременная подготовка документов.	1 балл
2	Содействие в осуществлении учебно-воспитательного процесса.	Оказание помощи в проведении мероприятий – 0.3 балла (за каждое)
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Оперативность - 1 балл (по факту) Ответственность – 1 балл (по факту) Инициативность – 1 балл (по факту) Активность – 1 балл (по факту)  Самостоятельность выполнения управленческих функций в пределах своего функционала – 0.5 балла  Отсутствие нарушений и замечаний – 1 балл
4	Обеспечение сохранности имущества ОУ	Отсутствие замечаний – 0.5 балла ( по факту)
5	Выполнение санитарных требований и правил противопожарной безопасности	Отсутствие замечаний - 1 балл
6	Отсутствие нарушения пропускного режима: исключение пропуска в общежитие посторонних лиц	0.3 балл
7	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения, создание благоприятных условий для проживания в студенческом общежитии	Отсутствие замечаний со стороны проживающих и администрации – 1 балл

8	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
9	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
10	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
11	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутри техникумовский уровень – 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0.5 балла Результативность участия: <u>внутри техникумовский уровень</u> 1 место – 0.5 балла 2 место – 0,4 балла 3 место – 0, 3 балла  <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0.7 балла 3 место – 0, 5 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1.5 балла

## Показатели результативности

### *Программиста, специалиста по информационным ресурсам*

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Обеспечение эффективной работы сайта ОУ	Отсутствие замечаний – 2 балла
2	Своевременная устранение неполадок электронно–вычислительной техники	Отсутствие замечаний – 1 балл
3	Активное участие в создании каталогов и картотек стандартных программ, в разработке форм документов, подлежащих машинной обработке, в проектных работах по расширению области применения вычислительной техники.	1 балл
4	Обеспечение бесперебойного функционирования компьютерных сетей, парка ЭВМ и периферийных устройств	1 балл
5	Участие в воспитательном процессе	3 балла - мероприятия в техникуме с- 0.1 балла за каждое - мероприятия районного уровня – 0.3 балла за каждое - мероприятия областного уровня – 0.5 балла за каждое - мероприятия всероссийского уровня – 1 балл а каждое

6	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
7	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	3 балла
9	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
10	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутри техникумовский уровень - 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутри техникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

**Показатели результативности**  
*начальника хозяйственного отдела, заведующего хозяйством*

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Наличие пакета нормативных документов	1 балл
2	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	Готовность помещений, зданий и территории техникума к новому учебному году – 3 балла
		Осуществление контроля за состоянием помещений и принятие мер к их своевременному ремонту – 1 балл
		Осуществление контроля за безаварийностью функционирования инженерных систем Техникума – 1 балл
		Своевременность предоставления документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту – 1 балл
		Подготовка и организации ремонтных работ – 1 балл
	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.) – 1 балл	

		Соблюдение установленных лимитов на потребление энергоносителей – 1 балл
3	Пожарная безопасность, электро-безопасность, соблюдение ТБ в учреждении	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности – 2 балла Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно - материальных ценностей – 2 балла Качественный контроль за работой техперсонала и отсутствие обоснованных жалоб на их работу – 2 балла Обеспечение безопасности пребывания студентов в зданиях техникума – 1 балл Соблюдение СанПиН – 1 балл
4	Организация работы в ОУ по инвентаризации, сохранность материальных ценностей:	- отсутствие недостатков, выявленных в результате инвентаризации – 1 балл - своевременность списания оборудования – 1 балл - своевременный текущий ремонт материальных ценностей – 1 балл
5	Организация работы по благоустройству и озеленению территории ОУ.	Инициативность, самостоятельность, ответственность – 2 балла
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Своевременная и качественная подготовка документации – 1 балл Самостоятельность выполнения управленческих функций в пределах своего функционала – 1 балл
7	Организация и контроль работы обслуживающего персонала.	Наличие пакета документов, регламентирующих деятельность обслуживающего персонала – 1 балл Организация ремонтных работ в техникуме – 1 балл Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения, своевременное обеспечение работников учреждения предметами хозяйственного обихода и средствами индивидуальной защиты – 1 балл Отсутствие обоснованных жалоб на санитарно - техническое состояние помещений и прилегающей территории – 1 балл Отсутствие замечаний, нареканий, конфликтов во взаимоотношениях с обслуживающим персоналом – 1 балл
8	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
9	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
10	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

**Показатели результативности**  
***Кладовщика***

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Наличие пакета нормативных документов (нормы обеспечения материальными запасами, нормы списания)	0.5 балла
2	Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, качественное ведение учёта складских операций, проведение инвентаризации	отсутствие недостатков, выявленных в результате инвентаризации – 1 балл внеплановые ревизии – 0.1 за ед. (максимально 0.5)
3	Своевременное предоставление отчётной документации по кругу своих обязанностей	Отсутствие замечаний – 0.5 балла
5	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведение отчетной документации по их движению	Санитарное состояние склада – 0.5 балла Хранение товара по категориям, группам – 0.5 балла
6	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
7	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, исполнительность - 3 балла
9	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутри техникумовский уровень - 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутри техникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

## Показатели результативности

### Электрик

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Обеспечение технического обслуживания техникума	<p>Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на электробезопасность – 0.3 балла</p> <p>Сохранность электрооборудования – 2.5 балла</p> <p>Самостоятельный ремонт пришедшего в негодность узлов и т.д. – 1.5 балла                      простой вид работы – 0.5 балла за кажд.                      средней сложности работа – 1 балл за кажд.                      повышенной сложности – 1.5 балла за кажд.</p> <p>Замена з/частей на новые:                      простой вид работы – 0.3 балла за кажд.                      средней сложности работа – 0.5 балл за кажд.                      повышенной сложности – 1 балл за кажд.</p> <p>Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности – 0.3 балла</p> <p>Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности – 0.3 балла</p>
2	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования.	1 балл по факту
3	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м <sup>2</sup> – 0.015 балла - покраска пола 1 м <sup>2</sup> – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м <sup>2</sup> – 0.03 балла - побелка за 1 м <sup>2</sup> – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м <sup>2</sup> – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
4	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Оперативность, ответственность, инициативность - 3 балла
6	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
7	Повышение профессионального мастерства (самостоятельно)	0.5 балла
8	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0,3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл

		2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл
--	--	---

## Показатели результативности

### Водителя

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Высокая организация перевозок работников, обучающихся, грузов	Отсутствие нарушений правил ПДД – 1 балл Отсутствие замечаний по техническому состоянию автомобиля – 1 балл Осуществление поездок в пределах области – 0.1 балла за кажд (максимально 1 балл) Осуществление поездок за пределы области – 0.5 балла за кажд. (максимально 3 балла) Санитарное состояние салона – 1 балл
2	Содержание технического средства в соответствии с требованиями, регулярное проведение технического обслуживания автомобилей	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования в т.ч. : - подготовка и соблюдение сроков тех.смотра – 1 балл  - ремонт пришедших в негодность узлов и деталей автомобиля – 3 балла: простой вид работ – 1 балл средний вид работ – 2 балла повышенной сложности -3 балла  - замена з/частей на новые 1 балл: простой вид работы – 0.3 балла средний вид работы – 0.5 балла повышенной сложности – 1 балл
3	Эффективное расходование ГСМ и расходных материалов	1 балл
4	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
5	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность , выполнение заданий руководства	Оперативность, ответственность, инициативность, активность - 3 балла
7	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
8	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях:

	<p>внутритехникумовский уровень- 0,2 балла  районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла  областной уровень – 0,5 балла  Результативность участие:  <u>внутритехникумовский уровень</u>  1 место – 1 балл  2 место – 0,5 балла  3 место – 0,3 балла  <u>районный уровень</u>  1 место – 1 балл  2 место – 0,5 балла  3 место – 0,3 балла  <u>областной уровень</u>  1 место – 3 балла  2 место – 2 балла  3 место – 1 балл</p>
--	---

## Показатели результативности

### сантехника

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания		
<b>1</b>	Обеспечение технического обслуживания техникума	Профилактики отопительной водопроводной, канализационной сети -1 балл ( по факту)		
		Сохранность оборудования – 0.5 балла		
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности – 0.3 балла		
		Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности – 0.3 балл		
<b>2</b>	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов		
		- покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла		
		- покраска пола 1 м2 – 0.01балла		
		- покраска окна 1 ед. – 0.02 балла		
		- затирка за1 м2 – 0.03 балла		
		- побелка за 1 м2 – 0.02 балла		
		- покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла		
		- ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла		
		- покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла		
		- оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое		
		<b>3</b>	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
		<b>4</b>	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность , выполнение заданий руководства	Инициативность, ответственность, оперативность, активность - 3 балла
<b>5</b>	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл		
<b>6</b>	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования.	1 балл по факту		
<b>7</b>	Оперативное выполнение заявок по устранению неполадок.	3 балла по факту:		
		простой вид работы - 1 балл		
		средней сложности работы - 2 балла		
		повышенной сложности работы – 3 балла		

8	Повышение профессионального мастерства (самостоятельно)	0.5 балла
9	Оперативное реагирование на внештатные ситуации, за решение вопросов, связанных с обслуживанием санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков	3 балла по факту:
10	Разработка, ремонт и сборка особо сложных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков	3 балла по факту:  простой вид работы - 1 балл средней сложности работы - 2 балла повышенной сложности работы – 3 балла
11	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

## Показатели результативности

### *Плотника*

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Отсутствие замечаний по соблюдению правил пожарной безопасности	0.3 балла
2	Повышение профессионального мастерства (самостоятельно)	0.5 балла
3	Оперативное выполнение мелкого ремонта мебели, другого имущества (устранение дефектов пола, замена окон и т.д)	1 балл (по факту)
4	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м <sup>2</sup> – 0.015 балла - покраска пола 1 м <sup>2</sup> – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м <sup>2</sup> – 0.03 балла - побелка за 1 м <sup>2</sup> – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м <sup>2</sup> – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое

5	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
7	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
9	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0,3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0,3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

### Показатели результативности слесаря-ремонтника, механика

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Отсутствие замечаний по соблюдению правил пожарной безопасности	0.3 балла
2	Контроль за проведением ремонтных работ автомобилей (станков)	0.5 балла
3	Своевременное составление необходимой отчетности и предоставление ее в установленные сроки в соответствующие органы	1 балл
4	Обеспечение безаварийной и надежной работы автотранспорта (станков), своевременного качественного ремонта и технического обслуживания	1 балл
5	Оперативное устранение технических неполадок автотранспорта (станков)	1 балл
6	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования	1 балл ( по факту)
7	Повышение профессионального мастерства (самостоятельно)	0.5 балла

8	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмоствок за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
9	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
11	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
12	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутри техникумовский уровень - 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутри техникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0,3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0,3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

## Показатели результативности

### Гардеробщика

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	За обеспечение сохранности и отсутствия фактов хищения сданных вещей (отсутствие фактов замечаний)	Количество обучающихся  до 100 чел. – 0.3 балла от 200 до 300 чел. – 0.7 балла свыше 300 и выше - 1 балл
2	Отсутствие замечаний на условия хранения одежды	Наличие жетонов с номерами – 0.25 балла  Соблюдение раздельного хранения одежды (жен., муж.) – 0.25 балла
3	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла

		- покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м <sup>2</sup> – 0.03 балла - побелка за 1 м <sup>2</sup> – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м <sup>2</sup> – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
4	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
6	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
7	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

## Показатели результативности Дворника

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0.3 балла
2	Отсутствие замечаний по очистке мусорных контейнеров	1 единица – 0.5 балла
3	Благоустройство территории	Весенне-осенняя вскопка клумб: до 5 м <sup>2</sup> – 0.2 балла до 10м <sup>2</sup> – 0.5 балла до 15м <sup>2</sup> – 0.7 балла свыше 20 м <sup>2</sup> – 1 балл  Уход за клумбами - 1 единица (не менее 3 м <sup>2</sup> ) - 0.1 балла (максимально 1 балл)  Окапывание деревьев: - 1 единица – 0.03 балла (максимально 1 балл)

4	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмоствок за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
5	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
7	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
8	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0,3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0,3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

### Показатели результативности Оператора газовой котельной

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Отсутствие замечаний по несоблюдению правил пожарной безопасности	0.1. Балла
2	Обеспечение безаварийной и надежной работы котельной	0.3 балла
3	Недопущение случаев остановки работы котлов, счетчиков учета теплоэнергосистем	0.1 балла
4	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- затирка за1 м2 – 0.03 балла</li> <li>- побелка за 1 м2 – 0.02 балла</li> <li>- покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла</li> <li>- ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла</li> <li>- покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла</li> <li>- оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое</li> </ul>
5	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
7	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
8	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования.	1 балл по факту
9	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

### Показатели результативности Подсобного рабочего

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0.2 балла
2	Обеспечение бесперебойной и качественной работы обслуживаемых систем и оборудования	0.3 балла
3	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов <ul style="list-style-type: none"> <li>- покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла</li> <li>- покраска пола 1 м2 – 0.01балла</li> <li>- покраска окна 1 ед. – 0.02 балла</li> <li>- затирка за1 м2 – 0.03 балла</li> <li>- побелка за 1 м2 – 0.02 балла</li> <li>- покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла</li> <li>- ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла</li> </ul>

		- покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
4	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность , выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
6	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл 2
7	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования.	3 балл по факту
8	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

## Премирование работников

Премирование направлено на проявление особой ответственности и инициативы, существенно влияющих на повышение качества уставной деятельности техникума, в том числе на улучшение качества оказываемых образовательных услуг; на усиление материальной заинтересованности работников в безупречном выполнении ими трудовых обязанностей по решению уставных задач.

Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки результатов труда и личного вклада каждого работника в обеспечение выполнения техникумом уставных задач и принятых в связи с этим обязательств.

Премирование может быть индивидуальным, отмечающим особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективным при достижении техникумом общих положительных результатов.

Премирование производится по достижению определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период. Работник может быть премирован по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год.

Премирование директора техникума осуществляется учредителем, с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации.

Премирование работников техникума (филиалов) может производиться только в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, при условии гарантированного выполнения всех обязательств техникума по выплате должностных окладов, а также установленных надбавок, доплат и внутреннего совмещения.

Премирование работников производится на основании решения директора техникума лично и (или) согласно служебных записок (ходатайств) руководителей структурных подразделений.

Премии могут устанавливаться в процентном отношении к должностным окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении.

Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному работнику, максимальным пределом не ограничиваются.

При определении размера премии работнику основанием для понижения ее размера (отказа в премировании) являются:

- невыполнение основных показателей премирования;
- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства техникума или требований должностной инструкции, условий трудового договора, Устава техникума, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;
- ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководства;
- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководства.

**Перечень критериев и показателей, являющихся основаниями для начисления единовременных стимулирующих выплат (единовременных премий)**

№ п/п	Основания для стимулирования	В процентах к окладу
1.	За особые заслуги перед учреждением: <ul style="list-style-type: none"> <li>• выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;</li> <li>• проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;</li> <li>• выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;</li> <li>• выдвижение и реализация творческих идей в области деятельности работника</li> </ul>	0-200 0-200 0-200 0-200
2.	За подготовку призеров Международных, Всероссийских, межрегиональных и региональных конкурсов, фестивалей и др.	0-200
3.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	0-200
4.	За активное участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий учреждения	0-200
5.	В связи с государственными и профессиональными праздниками: День учителя, Международный женский день, День защитника Отечества	0-200
6.	За присуждение работнику почетных званий, получение высоких государственных и общественных наград («Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» (по отраслям), «Почетный работник образования РФ», «Отличник народного просвещения» и др.)	0-200

При введении должностей, не предусмотренных настоящим штатным расписанием, за счет других должностей, в пределах установленного Техникуму фонда оплаты труда, данная система стимулирования применяется согласно критериям по должности с ближайшими квалификационными характеристиками.

