

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета техникума

Т.П. Любавская

« 18 » 01 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ ЛО «СМТ»

Е.Н. Сынова

Приказ № 520/п

« 18 » 01 2018 г.

Протокол общего собрания

№ 2 от «18» 01.2018

**ПОЛОЖЕНИЕ о системе стимулирования труда
работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Пензенской области «Сердобский многопрофильный техникум»
(ГБПОУ ПО «СМТ»)
за счет бюджетных и иной приносящей доход деятельности средств**

(новая редакция)

1. В соответствии с Уставом учреждения и в целях стимулирования материальной заинтересованности сотрудников техникума в оказании образовательных услуг, более полного учета индивидуального вклада каждого работника в организацию образовательных услуг, решения задач совершенствования образовательной системы, в том числе в ходе экспериментальной работы по освоению новых специальностей подготовки, поощрения принципиально новых форм, средств и методов обучения осуществить дифференцированный подход в определении размеров надбавок и доплат к базовому окладу в зависимости от объема и качества выполняемых работ. Стимулирование труда производится работникам административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, обеспечивающему деятельность Техникума, определенную Уставом, в целях повышения их вклада в организацию, содержание и развитие его материально-технической базы.
2. Установление стимулирующих выплат и доплат осуществляется по приказу директора учреждения на основании показателей, отражающих достигнутые результаты деятельности работников с учетом мнения представительного органа работников ОУ. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам по результатам труда прилагается и распространяется на деятельность филиалов. Данный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат является открытым и может быть дополнен и расширен по усмотрению руководителя с учетом мнения представительного органа работников ОУ и Комиссии по распределению стимулирующих выплат.
3. Техникум самостоятельно определяет размер стимулирующей части фонда оплаты труда в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности. Выплаты стимулирующего характера применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат и доплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается. Размер стимулирующих выплат и доплат может устанавливаться в процентах к базовому окладу, в баллах, в абсолютном размере.
4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты и доплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.
5. В стимулирующих выплатах также учитывается стаж непрерывной работы в техникуме (приложение №1)

В техникуме устанавливаются:

Доплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты труда (приложение №1);
- выплаты за качество выполняемых работ (приложение №1);

Стимулирующие, премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) (приложение № 2).

Доплаты за интенсивность и высокие результаты труда, качество выполняемых работ устанавливается на определенный срок.

Стимулирующие выплаты по итогам работы выплачиваются в целях поощрения сотрудников Техникума за достигнутые результаты в обеспечении рабочего процесса или уставной деятельности Техникума. При определении размеров выплат стимулирующего характера по итогам работы устанавливаются критерии оценки (приложение № 2).

6. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды и размеры единовременных выплат стимулирующего характера:
 - победителям и лауреатам Всероссийских конкурсов «Учитель года», педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; педагогам, подготовившим победителей и призеров всероссийских и международных олимпиад, фестивалей, конкурсов, соревнований производится выплата в размере 10000 рублей;
 - победителям и лауреатам областного конкурса «Учитель года»; областных конкурсов авторских программ по дополнительному образованию детей производится выплата в размере 5000 рублей;
 - подготовившим победителей и лауреатов областных олимпиад, фестивалей, конкурсов, соревнований производится выплата в размере 4000 рублей;
7. Стимулирующие выплаты и доплаты устанавливаются решением Комиссии по распределению стимулирующих выплат и оформляются приказом руководителя. Стимулирующие выплаты и доплаты устанавливаются как единовременно, так и на определенный срок, но не более одного года, и выплачиваются за счет средств бюджета Пензенской области, средств, полученных от иной приносящей доход деятельности. Сотрудникам техникума может выплачиваться премия по результатам работы, единовременные премии за выполнение отдельных заданий (устанавливается работникам, непосредственно участвующим в их выполнении, с учетом личного вклада), а также премий к юбилейным датам по приказу директора. Конкретный размер премий оговаривается в приказах и предельными размерами не ограничивается. При премировании работника по нескольким показателям, размеры стимулирующих выплат (в процентном соотношении или в абсолютном размере) суммируются.
8. Стимулирующие выплаты директору учреждения устанавливаются учредителем образовательного учреждения.
9. В пределах средств, выделенных ОУ на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь в случае продолжительной болезни, операции, кончины близких родственников, тяжелого материального положения, рождения ребенка, вступление в брак работников, их детей;, к юбилею, к отпуску, в случае пожара, аварии и т.д. на основании личного заявления и локального акта учреждения.
10. Размер материальной помощи не может превышать двукратную величину тарифной ставки по разряду рабочего или базового оклада, установленной на день ее выплаты.
11. Стимулирующие выплаты и доплаты не носят обязательного характера и при ухудшении показателей в работе отменяются. При отсутствии или недостатке внебюджетных средств по независящим от руководства техникума причинам, директор имеет право приостановить либо отменить стимулирующие выплаты. Директор самостоятельно, либо на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат вправе изменить либо отменить установленную выплату или доплату стимулирующего характера при условии изменения показателей работы, ухудшения качества выполняемых работ, либо несвоевременного выполнения порученной работы, а также по другим основаниям. Указанные обстоятельства могут быть подтверждены документами соответствующих должностных лиц или работников (объяснительными записками, актами и др).

Стимулирующие выплаты и доплаты по результатам профессиональной деятельности могут быть отменены (уменьшены) при следующих обстоятельствах:

- нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил поведения;
- некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;
- обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей.
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья, нарушение педагогической и служебной этики, халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации и др.

Все случаи изменения стимулирующих выплат и доплат по результатам профессиональной деятельности рассматриваются директором и профсоюзным комитетом в индивидуальном порядке.

Лишение стимулирующих выплат и доплат (полное или частичное) производится за тот период, в котором допущено упущение в работе, и оформляется приказом по учреждению с указанием периода и причин, за которые оно устанавливается

12. Премии, стимулирующие выплаты и доплаты начисляются по результатам работы за фактически отработанное время.
13. При отсутствии или недостаточности финансовых средств, а также по иным основаниям, не зависящим от учреждения, директор с учетом мнения профсоюзной организации техникума, имеет право приостановить либо уменьшить размер стимулирующей выплаты и доплат.
14. Размер стимулирующей выплаты и доплат может быть также изменен при изменении должностного оклада работника, переводе работника на другую должность (профессию).
15. Премияльные выплаты устанавливаются работникам техникума одновременно по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).
16. Главный бухгалтер в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, или кварталом, а в 4 квартале – до 5 декабря дает руководителю образовательного учреждения справку о сумме стимулирующей части фонда оплаты труда и экономии за прошедший отчетный период к распределению.

Стимулирующие доплаты и их размеры по итогам работы за период устанавливаются приказом Директора по представлению Комиссии по распределению стимулирующих выплат с указанием наименования доплаты, ее размера каждому работнику и источника финансирования для ее выплаты.

Решение о выплате стимулирующих доплат заместителям Директора, главному бухгалтеру и другим работникам, непосредственно подчиненным директору, принимает директор ежемесячно на основе оценки результатов работ.

При исчислении стимулирующей выплаты по итогам оценки достижения значений всех показателей качества работы сотрудника учреждения, высчитывается суммарный балл каждого сотрудника (n), общее количество баллов (s), которые набрали все сотрудники техникума, а за тем высчитывается «стоимость» одного балла для назначения стимулирующих выплат (b). Стоимость одного балла может быть вычислена следующим образом:

$$b = \text{ФОТст.} / s, \text{ где}$$

b – «стоимость» 1 балла для назначения стимулирующей выплат,

ФОТст. – стимулирующая часть ФОТ учреждения,

S – сумма баллов, набранных по стимулирующим показателям всеми сотрудниками Техникума.

Величина стимулирующих выплат каждого сотрудника (M) определяется следующим образом:

$$M = b * n, \text{ где } n \text{ – количество баллов набранная конкретным сотрудником.}$$

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно, по итогам выполнения особо важных и срочных работ, с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Показатели интенсивности и высоких результатов работы

1. награждение государственными наградами, почетными грамотами органов исполнительной власти РФ и Пензенской области, награждение отраслевыми наградами -- одновременно по приказу директора Техникум.
2. за интенсивность и напряженность работы
3. за особый режим работы, связанный с выполнением особо важной и срочной работы, с целью поощрения сотрудников за оперативность и качественный результат труда, с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Техникума
4. активность во внеурочной деятельности педагогических работников с уч-ся и студентами
5. за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ
6. выплаты молодым специалистам

Показатели качества выполняемых работ

1. Своевременность, полнота и качество :
 - учебно-производственного и воспитательного процесса
 - представления информационных и отчетных документов
2. Высокий уровень аккуратности и точности выполнения работ

3. Высокий уровень исполнения функциональных обязанностей (самостоятельность ,
надежность, ответственность)

Показатели результативности труда

педагогических работников (преподаватели, руководитель физического воспитания, мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования).

Параметры/ периодич- ность выплат	Критерии	Рекомендации по установлению норм при оценке параметра
I. Профессиональная компетентность педагога		
1.1. Участие педагога в профессиональных конкурсах и олимпиадах и т.д.	-организация и проведение -участие в конкурсе -результативность	Организация и проведение конкурса регионального уровня: -организация и проведение конкурса – 3 балла (в том числе: разработка и составление программы – 2 балла; модераторство мероприятия – 1 балл) Участие в конкурсе, виды и уровни конкурсов и т. д. <u>Внутри техникумовский уровень:</u> Участие -0,5 балла 1 место-2 балла 2 место-1,5 балла 3 место-1 балла <u>Региональный уровень</u> Участие-1 балла 1 место-4 баллов 2 место-3 баллов 3 место-2 балла <u>Всероссийский/федеральный уровень:</u> Участие – 3 баллов 1 место-10 баллов 2 место-8 баллов 3 место-6 балла Заочное участие в мероприятиях в соответствующих уровнях – 50% от показателей участия в очных турах мероприятий
1.2. Участие в проектах (перечень проектов определяется ОУ) -самый классный классный и т.д.	-организация и проведение проектов -участие в проектах -результативность	Организация и проведение мероприятия регионального уровня: -организация и проведение мероприятия – 3 балла (в том числе: разработка и составление программы – 2 балла; модераторство мероприятия – 1 балл) Участие в проектах, виды и уровни проектов и т. д. <u>Внутри техникумовский уровень:</u>

		<p>Участие -0,5балла 1 место-2 балла 2 место-1,5 балла 3 место-1 балл</p> <p><u>Региональный уровень:</u> Участие-2 балла 1 место-10 баллов 2 место-8 баллов 3 место-6 балла</p> <p><u>Всероссийский/Федеральный уровень:</u> Участие – 5 баллов 1 место-10 баллов 2 место-8 баллов 3 место-6 балла</p> <p>Заочное участие в мероприятиях в соответствующих уровнях – 50% от показателей участия в очных турах мероприятий</p>
1.3. Применение ИКТ в образовательной деятельности	Освоение, результативность и целесообразность использования ИКТ в учебном процессе.	<p>Создание компьютерной презентации к уроку с учетом актуальности и содержания (приложить в электронном виде) – 0,1 балла(за каждую, максимально -1 балл)</p> <p>Применение на лабораторно-практических занятиях обучающихся компьютерных программ- 1 балл</p>
1.4. Методический потенциал педагога	<p>- трансляция опыта, проведение открытых уроков, согласно плана образовательного учреждения;</p> <p>- Качество и частота обновления учебно-методических комплексов (с учетом специфики дисциплин) методические копилки и т.д.</p> <p>-организация, проведение и участие в семинарах, мастер-классах и т.д.</p>	<p><u>Количество аттестованных открытых уроков:</u> -уровень техникума – 1 балл (за каждое) - в рамках МО учителей города и района- 1,5 балла - в рамках областного уровня-3 балла</p> <p><u>Наличие современных методик и форм презентованных педагогическому сообществу утвержденных ИК, внедренных в образовательный процесс :</u> -разработка рабочей программы дисциплины – 0,5 балла -разработка рабочей программы модуля – 1 балл -разработка учебно-методического комплекса специальности/профессии – 5 баллов -методическая разработка занятия (теоретического, лабораторно-практического) - 0,5 балла -разработка контрольно-оценочных средств (КОС) по модулю – 1 балл - методическая разработка, методическое указание, сборник тестовых материалов, рабочая тетрадь и т.д. – 2 балла - методическое пособие – 3 балла</p> <p>Доступные для общего пользования и находящиеся в библиотеке техникума методические разработки дополнительно стимулируются - 0,5 балла</p> <p>Публикация статей, монографий в периодических изданиях, сборниках различного уровня – 1 балл за 1 публикацию</p> <p>организация и проведение: - внутри техникума – 2 балла - районный уровень – 5 баллов - региональный уровень- 8 баллов</p>

		- всероссийский/федеральный уровень- 10 баллов участие в семинарах, мастер-классах различного уровня – 0,5 балл
1.5. Кураторство, наставничество	Трансляция опыта и поддержка педагогов без опыта работы, студентов	Наставничество над молодыми педагогами – 1 балл (оказание помощи в разработке документации, посещение уроков) Шефство (дополнительно -общественный воспитатель закрепленный администрацией техникума)в отношении несовершеннолетних студентов и уч-ся, стоящих на различных видах профилактического учета 1уч-ся -0.25 балла (максимумно 1 балл)
1.6. Участие в экспериментальной и инновационной деятельности (педагога).	<p><u>Научно-исследовательская работа:</u> - наличие плана. - реализация исследовательской работы.</p> <p><u>Научно-практические конференции:</u> -организация и проведение научно практических конференциях</p> <p>-участие в научно-практической конференции -результативность</p> <p><u>Участие в областной научно-практической конференции.</u> -организация и проведение научно практических конференциях</p> <p>-участие в научно-практической конференции -результативность</p> <p><u>Участие во всероссийской/федеральной научно-практической конференции.</u> -участие в научно-практической конференции-результативность</p>	<p>Наличие планирующей документации – 1 балл</p> <p>Проведение внеурочных занятий - 0,25 балла (за каждое, максимумно 3 балла с предоставлением отчета)</p> <p><u>Внутри техникума или района:</u> - организация и проведение – 0.5 балла - участие- 0,2 балла</p> <p>1 место - 2 баллов 2 место – 1,5 балла 3 место – 0,5 балла</p> <p><u>Областной уровень</u> - организация и проведение – 2балла</p> <p>-участие-1 балл</p> <p>1 место-5 баллов 2 место-3 балла 3 место-2 балла</p> <p><u>Всероссийский уровень</u> -участие -3 баллов</p> <p>1 место-10баллов 2 место-7баллов 3 место-5баллов Заочное участие в мероприятиях в соответствующих уровнях – 50% от показателей участия в очных турах мероприятий</p>
1.7. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний по заполнению документов (журналы, личные дела и т.д.)	- образцовое состояние заполнения журналов -1 балл - программной документации-1балл (наличие современных программ, отвечающих всем требованиям и т.д.) - форм отчетности -1балл - образцовое содержание и оформление отчетности по цикловым комиссиям- 0,8 балла (по итогам семестра)

	Инициативность в выполнении дополнительной работы	<p>Организация и проведение мероприятий направленных на повышение престижа техникума, участие в профориентационной деятельности, рекламных акциях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - профориентационное мероприятие на базе МОУ СОШ в черте города - 0,2 балла(за каждое) (максимумно 0,6 балла); - профориентационное мероприятие на базе МОУ СОШ в районе - 0,3 балла(за каждое) (максимумно 0,6 балла); - профориентационное мероприятие с участием агитбригады студентов в дошкольных и образовательных учреждениях – 1 балл (максимально 3балла) - профориентационное мероприятие с участием студентов на базе техникума – 0.5 балл (максимально 1.5 балла) <p>Своевременная и качественная информация для сайта техникума (фото,видео, текст)- 0,05 балла за каждое (максимально 0.5 балла)</p> <p>Предоставление работ для публикация на сайте техникума(работа утверждена цикловой комиссией)- 1 балл</p> <p>Создание индивидуального сайта преподавателя-3 балла</p> <p>Ведение индивидуального сайта преподавателя-1 балл (за квартал)</p> <p>Активность 1 балл</p> <p>Инициативность при выполнении поручений администрации – 3 балла</p> <p>Работа в приемной комиссии техникума – 3 балла(за время работы приемной комиссии)</p> <p>Дежурство в вечернее и ночное время в общежитии, в общественных местах, ДНД, выездные рейды:</p> <p>за каждое дежурство:</p> <p>в общежитии – 0,3 балла (максимумно 1,5 балла);</p> <p>в общественных местах, ДНД, выездные рейды -0,5 балла (максимально 1 балл)</p>
1.8. Участие в экспертизе качества образования, аттестационных и других процессах.	Количество экспертиз	<p>техникум – 1 балл</p> <p>район – 2 балла</p> <p>область-3 балла</p>
1.9. Повышение профессионального уровня	Инициативность, актуальность	<p><u>Обучение на курсах повышения квалификации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 144 часа: очное - 3 балла; очно-заочное, заочное, дистанционное – 1.5 балла - 72 часа: очное - 2 бал; очно-заочное, заочное, дистанционное – 1 балл <p><u>Переобучение:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> очное обучение – 5 баллов очно-заочное, заочное, дистанционное – 2.5 балла <p><u>Совместное нахождение со студентами в ресурсном центре в период обучения</u> – 2 балла</p> <p><u>Прохождение стажировки без отрыва от производства</u>– 0.5 балла</p>
1.10. Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	инициативность самостоятельность результативность	<p>Участие в мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла <p>Результативность участие:</p> <p><u>внутритехникумовский уровень</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <p><u>районный уровень</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место – 1 балл

		<p>2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл</p>
II. Качество преподавательской деятельности педагога		
<p>2.1. Организация, проведение и результативность участия студентов в олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях и других интеллектуальных мероприятиях.</p>	<p>-организация и проведение мероприятия для студентов -участие студентов в мероприятии -результативность участия студентов в мероприятиях -количество студентов участвующих в мероприятии на уровне техникума не менее 3 человек от группы</p>	<p>Организация и проведение мероприятия для студентов (с предоставлением отчетной документации) техникума – 0,3 балла 1 место – 1 балл 2 место – 0,7 балла 3 место – 0,5 балла <u>Районный уровень</u> Организация и проведение мероприятия для студентов (с предоставлением отчетной документации) -1 балла участие в мероприятии -0,5 балла 1 место – 2 балла 2 место – 1,5 балла 3 место – 1 балл <u>Областной уровень</u> Организация и проведение мероприятия для студентов (с предоставлением отчетной документации) -3 баллов Участие в мероприятии – 1балл 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1,5 балла <u>Всероссийский/федеральный уровень</u> Организация и проведение мероприятия для студентов (с предоставлением отчетной документации) -5 баллов Участие – 3 баллов 1 место – 10 баллов 2 место – 7 баллов 3 место – 5 баллов Заочное участие в мероприятиях в соответствующих уровнях – 50% от показателей участия в очных турах мероприятий</p>
<p>2.2. Качество обучения (результаты диагностики)</p>	<p>средний балл по результатам диагностики и наличие положительной динамики по семестрам</p>	<p>Средний балл по образовательному учреждению по дисциплине «5» - 3 баллов от «4,5» до «5» - 2 балла от «4» до «4,5» - 1 балла Динамика роста знаний – 0,5 балла</p>
<p>2.3 Результативность освоения студентами образовательных программ по дисциплинам</p>	<p>итоги семестра - 100 % аттестация студентов</p>	<p>$(A/B) \times 100\%$, где А- число студентов, справившихся на «4» и «5» с экзаменами, тестированием, зачетом; В – общая численность студентов по предметам; 60-65% – 1 балл 66-70% – 2 балла 71-80% – 3 балла 81-90% – 4 балла 91-100% – 5 баллов Контрольные срезы областного уровня: 60-65% – 6 балл</p>

		66-70% – 7 балла 71-80% – 8 балла 81-90% – 9 балла 91-100% – 10 баллов
2.4. Организация дополнительных занятий, повышение интереса к специальности во внеурочное время: - с неуспевающими по дисциплине по уважительной причине (по состоянию здоровья, стихийным бедствиям и т.д.)	результативность занятий	одно занятие – 0,1 балла (предоставление отчетной документации: индивидуальный план занятий, ведение журнала дополнительных занятий) (максимально 1 балл)
III. Качество воспитательной деятельности педагога		
3.1. Количество часов, пропущенных студентами без уважительной причины	отсутствие пропусков без уважительной причины (за квартал).	96%–100% посещаемость – 4 балла 90% - 95% посещаемость - 3 балла
3.2. Организация и участие студентов в спортивных и других мероприятиях различного уровня	количество студентов, принявших участие в спортивных и других мероприятиях различного уровня к общему количеству студентов (развитие заинтересованности, контроль и т.д.)	Организация и проведение мероприятия для студентов техникума (разработка соответствующей документации) – 1 балл Участие в мероприятии с командой – 0,3 балла Городские мероприятия: Организация и проведение мероприятия (разработка соответствующей документации) – 1,5 балл Участие – 0.5 балла 1 место – 2 балла 2 место – 1,5 балла 3 место – 1 балл Областные мероприятия: Организация и проведение мероприятия (разработка соответствующей документации) – 2 балла Участие – 1 балл 1 место – 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла
3.3. Участие студентов в общественных объединениях, спортивных секциях, кружках, факультативах	развитие заинтересованности, контроль и т.д. Количество студентов в % к общему кол-ву студентов в группе, в том числе: -ОМОД, -волонтеры,	- <u>ОМОД</u> (личное участие педагога, проведение организационной работы, предоставление отчетной документации) – 0,2 балла (за каждого) . - <u>волонтеры</u> (проведение организационной работы, предоставление отчетной документации): - уборка территорий – 0,1 балла (за каждое мероприятие), -социальный патронаж ит.д. – 0,2 балла (за каждое мероприятие)

	-занимающиеся в кружках и секциях дополнительного образования Соотношение мероприятий и иных событийных и проектных форм в воспитательном процессе	<u>-занимающиеся в кружках и секциях дополнительного образования:</u> 75%- 85% – 0,5 балла 86%- 95% – 0,8 балла 96% - 100% –1 балл
3.4. Работа с группой по профилактике правонарушений	Отсутствие правонарушений, отсутствие студентов, состоящих на учете в ОППН (вновь поставленных) Работа с группой	0 фактов–0,5 балла ; - наличие накопительного материала на каждого студента , наличие дневников психолого-педагогических наблюдений на каждого студента, владение информацией о их жизни –1 балл; -работа со студентами стоящими на учете различного уровня (индивидуальная работа: работа с родителями, правоохранительными органами, посещение на дому, мобильная связь с родителями подростка(в том числе по телефону) – 0,2 балла (за каждого) (максимумно 2 балла); -положительная динамика – 0,5 балла
3.5.Отсутствие правонарушений, совершенных выпускниками в течении 3-х лет после окончания обучения	отсутствие правонарушений	- наличие накопительного материала на каждого выпускника , владение информацией о их жизни, мобильная связь с выпускником (в том числе по телефону) –1 балл;
3.6 Организация работы с «трудными» подростками и их семьями, с детьми-сиротами и детьми оставшимися без попечения родителей	индивидуальная работа наличие накопительного материала	организация работы с детьми сиротами и детьми оставшимися без попечения родителей–0,2балла (за каждого) (максимумно 2 балла) организация индивидуальной работы с трудными подростками в группе(объем сведений, наличие документации) -0,15 балла за каждого (максимумно 3 балла)
3.7. Продуктивность процесса здоровьесбережения	создание безопасных условий пребывания, обучения и работы в техникуме	<u>Работа со студентами:</u> –ведение мониторинга здоровьесбережения – 0,3 балла –разработка и проведение мероприятий направленных на продуктивность здоровьесбережения –0,5 балла (за каждое) (максимально 1,5балла) –профилактика вредных привычек во внеурочное время (с оформлением подтверждающей документации) – 0,5 балла –положительная динамика – 0,2 балла
3.8.Привлечение родителей к организации деятельности группы и техникума	активность родителей.	организация участия родителей в воспитательном процессе техникума (участие в работе советов, выездные рейды, мероприятия различного уровня и т.д.) – 0,1 балла (за каждое) (максимально 1 балл) организация участия в ремонте – 1 балл
3.9.Уровень воспитанности и социальной зрелости студентов техникума	уровень воспитанности и социальной зрелости студентов	микроклимат группы (отсутствие замечаний со стороны общества к студентам: внешнему виду, культуре поведения; отсутствие служебных записок на имя руководителя, заместителя директора, связанных с конфликтами со студентами в совместной деятельности) – 1балл
3.10.Организация	Оперативность и качественная	оперативность и качественная организация работ

производственной практики с личным участием и демонстрацией профессиональных навыков	организация работ в подсобном хозяйстве, мастерских Повышение интереса студентов к получаемой профессии /специальности	в подсобном хозяйстве: – проведение подготовительных работ к полевым работам – 1 балл, – проведение пахотных работ – 5 баллов, – посевных/уборочных работ – 5 баллов. в мастерских техникума (изготовление продукции для нужд учреждения) по решению комиссии о степени сложности и объема выполненных работ: – простой вид работ – 0,3 балла – работы средней степени сложности – 1 балл – работы повышенной сложности – 2 балла
3.11. Организация и участие студентов в мероприятиях культурно-массового характера (экскурсии, КВН, туристические походы, выставки, ярмарки, Конкурсы и т.д.)	Количество мероприятий Качество, активность, ответственность	Организация и проведение мероприятия в техникуме (с обеспечением работы мероприятия) - 1 балл за каждое внеплановое проведенное по заданию администрации (максимально 3 балла) - 0,5 балла за каждое внеплановое мероприятие проведенное по личной инициативе работника (максимально 1,5 балла) участие - 0,1 балла (максимально 0,3 балла) участие в областных мероприятиях- 0,2 балла организация и участие в областном мероприятии - 2 балла (инициативность в обеспечении работы мероприятия)
3.12. Организация труда и отдыха студентов	Нормативно-правовая база Руководство	трудоустройство выпускников по специальности – 0,2 балла (за каждого) (максимально 2 балла) <u>объем сведений в каникулярное время о студентах – 1 балл.</u> в том числе: - посещение студентов в каникулярное время по месту жительства (с предоставлением подтверждающей документации) – 0,1 балла (за каждого) (максимально 1 балл), - организация участия группы в мероприятиях различного уровня в каникулярное время – 0,1 балла (за каждое) (максимально 1 балл)
IV. Компетентность в работе общественных организаций и расширение сферы деятельности педагога		
4.1. Организация работы по пожарной безопасности, технике безопасности и безопасности дорожного движения	Инициативность. Ответственность. Объем выполненных работ.	организация и проведения внеплановых и внеурочных мероприятий для студентов техникума (процент охвата не менее 50% от контингента техникума) 0,5 балла (за каждое) (максимально 2 балла)
4.2 Организация оформительской работы в кабинетах, лабораториях, мастерских техникума	Оформительская работа (наполняемость наглядными пособиями, стендами, макетами, муляжами и т.д. кабинета) объем выполненных работ. итоги осмотра	изготовление и оформление стенда – 0,1 балла (за каждый) изготовление и оформления макета, муляжа, модели и т.д. – 0,2 балла (за каждый)
4.3. Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	Объем выполненных работ инициативность	5 баллов - покраска стен за 1 м ² – 0.015 балла - покраска пола 1 м ² – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м ² – 0.03 балла - побелка за 1 м ² – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м ² – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла

**Показатели результативности труда
заместителей директора, заведующего филиалом, заведующего отделением**

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1.	Уровень успеваемости по техникуму	100% – 4 балла
2.	Число студентов техникума, которые обучаются на «4» и «5», количество выпускников получивших повышенные разряды	Средний балл по образовательному учреждению «5» - 3 баллов от «4,5» до «5» - 2 балла от «4» до «4,5» - 1 балла Динамика роста знаний – 0,5 балла количество выпускников от общего числа выпускников, получивших повышенные разряды 25%-2 балла 26%-3 балла 27-30%-4балла Свыше30 -5баллов
3.	Посещаемость (число уроков, пропущенных без уважительной причины).	96% –100% посещаемость – 4балла 90% – 95% посещаемость – 3 балла Динамика – 2 балла Стабильность – 1балла
4.	Организация и результативность работы со студентами, относящимися к категории «трудных» подростков, со студентами, состоящими на различных видах учета.	Отсутствие вновь поставленных на учет - 1 балл Уменьшение числа студентов стоящих на учете на 1 студента – 0,5 балла Наличие документации - 3балла Положительная динамика – 1 балл
5.	Итоговая аттестация студентов техникума. Процент сдавших экзамены на итоговой аттестации.	100% - 5 баллов
6.	Выполнение учебного плана. Процент выполнения учебного плана.	100% - 5 баллов
7.	Своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической, отчетно-статистической информации Отсутствие замечаний	5 баллов
8.	Организация и участие в инновационной и экспериментальной деятельности: - количество преподавателей участвующих в инновационной деятельности -наличие инновационного проекта прошедшего экспертизу, наличие позитивных результатов.	1 балл за каждого 4 балла за каждый проект

9.	Организация и контроль работы с детьми-сиротами, детьми, находящимися под опекой. Отсутствие замечаний	Наличие нормативно-правовой базы (обновление) - 1балл Отсутствие правонарушений детьми-сиротами и детьми, находящимися под опекой - 3балла Организация и контроль работы по обеспечению досуга детей-сирот, детей, находящихся под опекой -2балла
10.	Уровень эстетического и нравственного воспитания у студентов, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	Отсутствие замечаний со стороны общества к студентам культуре поведения (отсутствие конфликтов среди студентов, студентов и родителей, связанных с проблемами в техникуме, снижение случаев порчи имущества ОУ студентами, готовность студентов принять участие в развитии материально-технической базы техникума, микроклимат учебного заведения) – 5 баллов; Отсутствие служебных записок, связанных с конфликтами со студентами в совместной деятельности (разрешение спорных ситуаций, принятие правильных организационных решений, отсутствие конфликтов, самостоятельность) - 5 баллов
11.	Организация и контроль мероприятий различного уровня. Повышение интереса к мероприятиям, привлечение массового количества студентов	Организация и проведение мероприятий: уровень техникума –1 балл Наличие победителей (призеров) всероссийских (региональных) олимпиад, смотров, конкурсов и др – 1 балл (за каждого) Наличие победителей (призеров) всероссийских (региональных) олимпиад, смотров, конкурсов и др (заочное) – 0,5 балл (за каждого)
12.	Управление и участие в методической работе техникума	Наличие УМК по профессии/ специальности (контроль за работой) - 1 балл
13.	Наличие пакета нормативных и программных документов по каждому направлению деятельности: положений, инструкций, программ. Своевременное внесение изменений	5 баллов
14.	Работа по повышению квалификации педагогических работников. Число педагогов, повысивших квалификацию по актуальным проблемам образования.	10%-1 балл 5%-0,5балла от общего числа педагогов
15.	Участие в выполнении контрольных цифр приема в техникум Выполнение плана приема	5баллов
16.	Работа по сохранению контингента студентов техникума Отсутствие отчислений студентов.	5 баллов
17.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Своевременность подготовки документов – 3 балла. Самостоятельность выполнения управленческих функций в пределах своего функционала (владение информацией о занятости студентов в каникулярное и внеурочное время) – 1 балл. Инициативность, активность – 3 балла
18.	Участие в работах, приведших к увеличению запланированной суммы дохода от приносящей доход деятельности (в частности организация работ в подсобном хозяйстве техникума, мастерских)	Использование полного объема посевных земель- 3 балла Оперативность и качественная организация работ в подсобном хозяйстве, мастерских – 3 балла за направление Оформление документации по работе подсобного хозяйства- 1 балл
19..	Организация информационной и консультационной поддержки граждан и работодателей по вопросам получения непрерывного профессионального образования.	Наличие документации (накопляемость, обновление) – 1 балл
20.	Организации реализации программ непрерывного профессионального образова-	Работа с центром занятости населения - 2 балла

	ния.	
21.	Организация сотрудничества техникума с предпринимателями, предприятиями города	0,5 балла (за каждое мероприятие)
22.	Контроль за внедрением курсовых и дипломных работ, получивших реальное практическое применение Наличие работ.	5 баллов (за каждую)
23.	Организация и контроль трудоустройства выпускников (координация работы службы содействия трудоустройству выпускников)	Наполняемость пакета документов (владение информацией о трудоустройстве в регионе, мониторинг)- 2 балла Работа с центром занятости населения (отсутствие выпускников на учете в ЦЗН) - 0,5 балла -70%-89% от общего числа выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности в регионе – 2 балла -90%-100% от общего числа выпускников, трудоустроенных по полученной профессии/специальности в регионе – 5 баллов
24.	Профориентационная работа. с целью повышение престижа специальностей/профессий предлагаемых учреждением абитуриентам, развитие интереса к получаемой специальности/профессии у студентов.	Организация и проведение мероприятий, встреч по профориентационной тематике: уровень техникума – 2 балла Районный/областной уровень – 3 балла
25.	Контроль работы со студентами в каникулярное и свободное от учебы время (доля студентов охваченных дополнительным образованием, развитие волонтерского движения, ОМОД и т.д.).	100%-95%-3 балла 75%-95%-2 балла
26.	Эффективная организация и использование современных образовательных технологий (в том числе инновационных, информационных)	3 балла
27.	Разработка и эффективная реализация программ развития техникума	3балла
28	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
29	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла

30	Участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл
----	--	---

Показатели результативности труда
педагога-психолога, социального педагога, воспитателя

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1	Наличие пакета нормативных документов.	Наличие полного пакета документации, обновление, накопляемость - 1балл
2	Контроль и организация работы со студентами	2,5 балла в т.ч.: в каникулярное время – 0,5 балла свободное от учебы время – 0,5 балла организация занятости в каникулярное время- 0,5 балла в свободное от учебы время – 0,5 балла владение информацией о трудоустройстве. – 0,5 балла
3	Результативность работы по оказанию помощи студентам, их родителям, педагогическим работникам по возникающим проблемам в техникуме	Отсутствие конфликтов среди студентов и педагогов, родителей, связанных с возникающими проблемами - 3 баллов
4	Работа по сохранению контингента студентов техникума	Отсутствие отчислений студентов.- 3 балла
6	Результативность работы со студентами, относящимися к категории «трудных» подростков, со студентами, состоящими на различных видах учета: - Повышение интереса к процессу обучения и проводимым мероприятиям у студентов - Снижение числа правонарушений, совершаемых «трудными» подростками	Отсутствие вновь поставленных на учет - 1 балл Уменьшение числа студентов стоящих на учете на 1 студента – 0,2 балла (за исключением достигших 18 лет) Наличие документации (обновление, накопляемость) - 3балла Положительная динамика – 0,5 балла
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Самостоятельность выполнения управленческих функций в пределах своего функционала – 1балл Инициативность - 3 балла (по факту)

		<p>Активность – 3 балла (по факту)</p> <p>Дежурство в вечернее и ночное время в общежитии, в общественных местах, ДНД, выездные рейды:</p> <p>за каждое дежурство:</p> <p>в общежитии – 0,3 балла (максимально 1,5 балла);</p> <p>в общественных местах, ДНД, выездные рейды -0,5 балла (максимально 1 балл)</p> <p>работа в приемной комиссии – 0.5 балла</p>
8	Участие в профориентационной работе, с целью повышение престижа специальностей/профессий предлагаемых учреждением абитуриентам, развитие интереса к получаемой специальности/профессии у студентов.	Участие в проведении мероприятий, организации встреч по профориентационной тематике – 0.5 за каждое
9	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	<p>Участие в мероприятиях:</p> <p>внутритехникумовский уровень- 0,2 балла</p> <p>районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла</p> <p>областной уровень – 0.5 балла</p> <p>Результативность участия:</p> <p><u>внутритехникумовский уровень</u></p> <p>1 место – 0.5 балла</p> <p>2 место – 0,4 балла</p> <p>3 место – 0, 3 балла</p> <p><u>районный уровень</u></p> <p>1 место – 1 балл</p> <p>2 место – 0.7 балла</p> <p>3 место – 0, 5 балла</p> <p><u>областной уровень</u></p> <p>1 место – 3 балла</p> <p>2 место – 2 балла</p> <p>3 место – 1.5 балла</p>
10	Участие в воспитательном процессе: проведение внеплановых мероприятий. Охват студентов, участвующих в мероприятии не менее 50%, актуальность, наличие отчетной документации	<p>0,5 балла (за каждое внеплановое мероприятие в общежитии)</p> <p>1 балл (за каждое внеплановое мероприятие в техникуме)</p>
11	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	<p>5 баллов</p> <p>- покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла</p> <p>- покраска пола 1 м2 – 0.01балла</p> <p>- покраска окна 1 ед. – 0.02 балла</p> <p>- затирка за1 м2 – 0.03 балла</p> <p>- побелка за 1 м2 – 0.02 балла</p> <p>- покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла</p> <p>- ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла</p>

		- покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
12	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла

**Показатели результативности труда
преподавателя-организатора ОБЖ**

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1	Наличие пакета нормативных и программных документов.	Наличие полного пакета документации, обновление, накопляемость - 1балл
2	Своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической, отчетно-статистической информации	Отсутствие замечаний - 3 балла - работа с ВК - 1 балл - работа с правоохранительными органами – 1 балл - работа с ГО ЧС – 1 балл
3	Участие в воспитательном процессе: проведение внеплановых мероприятий. Охват студентов, участвующих в мероприятии не менее 50%, наличие отчетной документации	0,5 балла (за каждое внеплановое мероприятие в общежитии) 1 балл (за каждое внеплановое мероприятие в техникуме) проведение тренировочных мероприятий – 0.1 балла за каждое (максимально 0.5 балла) -
4	Работа по сохранению контингента студентов техникума	Отсутствие отчислений студентов - 3 балла
5	Участие в профориентационной работе, с целью повышение престижа специальностей/профессий предлагаемых учреждением абитуриентам, развитие интереса к получаемой специальности/профессии у студентов	Организация проведения мероприятий, в организации встреч по профориентационной тематике – 0.5 за каждую
6	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень - 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0.5 балла Результативность участия: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 0.5 балла 2 место – 0,4 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u>

		<p>1 место – 1 балл 2 место – 0.7 балла 3 место – 0, 5 балла</p> <p><u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1.5 балла</p>
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	<p>Самостоятельность выполнения управленческих функций в пределах своего функционала – 1 балл Инициативность -3 балла (по факту) Активность – 3 балла (по факту)</p> <p>Инициативность в выполнении дополнительной работы: - дежурство в вечернее и ночное время в общежитии, в общественных местах, ДНД, выездные рейды: за каждое дежурство: в общежитии – 0,3 балла (максимально 1,5 балла); в общественных местах, ДНД, выездные рейды -0,5 балла (максимально 1 балл) работа в приемной комиссии – 0.5 балла</p>
8	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	<p>5 баллов</p> <ul style="list-style-type: none"> - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
9	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла

Показатели результативности труда
Библиотекаря

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1.	Нормативно-правовая база библиотеки. Наличие отчетной документации. Своевременное обновление пакета документов: инструкций, планов. Своевременность сдачи отчетной документации	0,5 балла
2.	Планирование и комплектование библиотечного фонда: - пополнение фонда за счет благотворительности.	Наличие экземпляров подаренных по инициативе библиотекаря (научной и учебной литературы по программам подготовки техникума), актуальность – 0,1 за каждый.

3.	Библиотека – информационно-образовательный центр техникума: - читательская активность студентов; - создание и использование электронного каталога; - популяризация чтения	Мониторинг книговыдачи (спредоставлением подтверждающих документов) - 0,3 балла Своевременное обновление и использование электронного каталога – 0,3 балла Количество студентов посетивших читальный зал : 50% и выше – 1балл 20% -50% - 0,5балла Презентация новых произведений – 0,1балла (за каждую)
4.	Участие в воспитательном процессе: проведение внеплановых мероприятий. Охват студентов, участвующих в мероприятии, наличие отчетной документации(от 50% и выше от численности студентов, проведение в читальном зале, актовом зале)	0,1 балла (за каждое внеплановое мероприятие в общежитии) 0,5 балла (за каждое внеплановое мероприятие в техникуме)
5.	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл
6.	Оформление внеплановых тематических выставок (актуальность) Число проведенных выставок (наличие отчетной документации)	1 выставка – 0,05 балла
7.	Повышение квалификации: - участие в семинарах и совещаниях различного уровня; - изучение специальное литературы	Посещение семинаров – 0.5 балла Успешное прохождение профессиональных тестов – 1балл Постоянное изучение нормативных документов – 3 балла
8.	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
9.	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла

10.	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Выполнение заданий руководства	дежурство в вечернее и ночное время в общежитии, в общественных местах, ДНД, выездные рейды: за каждое дежурство: в общежитии – 0,3 балла (максимально 1,5 балла); в общественных местах, ДНД, выездные рейды -0,5 балла (максимально 1 балл) активность, инициативность, ответственность - 3 балла (по факту)
-----	---	--

**Показатели результативности труда
работников бухгалтерии (бухгалтер, экономист, гл. бухгалтер)**

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1.	Нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность бухгалтерии: - наличие полного пакета документов по финансово-экономической деятельности	Гл. бухгалтер - 2 балла Бухгалтер, экономист 1 балл
2.	Выполнение требований действующего законодательства.	Отсутствие нарушений: - Гл. бухгалтер - 2 балла - Бухгалтер, экономист- 1 балл
3.	Перспективное планирование расходования бюджетных средств: - составление сметы, планов, программ; - за разработку мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование ресурсов;	Гл. бухгалтер - 1 балл Бухгалтер, экономист -0.5 балла
4.	Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности. Создание условий для ликвидации дебиторской и кредиторской задолженности.	Своевременный контроль за оплата по счетам: Гл. бухгалтер - 2 балла Бухгалтер, экономист -1 балл
5.	Систематизация бюджетного учета. Применение в работе новых компьютерных программ: - использование прогрессивных методов бухгалтерского учета на основе применения современных программ 1-С Предприятия, Партнер, АЦК2 Бюджет Пензенской области.	Гл. бухгалтер -2 балла Бухгалтер, экономист -1 балл
6.	Принятие участия в разработке локальных актов учреждения, оформление документации при проведении торгов различного вида, инициативность в разработке отчетов и форм аналитического учета: - отсутствие замечаний и нарушений. - знание законодательной базы	Гл. бухгалтер - 2 балла Бухгалтер, экономист – 1 балл
7.	Повышение квалификации: - участие в семинарах и совещаниях различного уровня;	За успешное прохождение профессиональных дистанционных тестов –0.51 балл

	- изучение специальной литературы.	<p>Постоянное изучение нормативной документации – 3 баллов</p> <p>Повышения квалификации – 1 балл</p> <p>Аттестация – 1 балл</p>
8.	Высокий уровень исполнительской дисциплины Выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, ответственность – 3 балла
9	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	<p>5 баллов</p> <p>- покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла</p> <p>- покраска пола 1 м2 – 0.01 балла</p> <p>- покраска окна 1 ед. – 0.02 балла</p> <p>- затирка за 1 м2 – 0.03 балла</p> <p>- побелка за 1 м2 – 0.02 балла</p> <p>- покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла</p> <p>- ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла</p> <p>- покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла</p> <p>- оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое</p>
10	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
11.	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	<p>Участие в мероприятиях:</p> <p>внутритехникумовский уровень- 0,2 балла</p> <p>районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла</p> <p>областной уровень – 0.5 балла</p> <p>Результативность участия:</p> <p><u>внутритехникумовский уровень</u></p> <p>1 место – 0.5 балла</p> <p>2 место – 0,4 балла</p> <p>3 место – 0, 3 балла</p> <p><u>районный уровень</u></p> <p>1 место – 1 балл</p> <p>2 место – 0.7 балла</p> <p>3 место – 0, 5 балла</p> <p><u>областной уровень</u></p> <p>1 место – 3 балла</p> <p>2 место – 2 балла</p> <p>3 место – 1.5 балла</p>

Показатели результативности труда
секретаря, секретаря учебной части, инспектора по кадрам

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
	Наличие полного пакета нормативных документов	Отсутствие замечаний - 1 балл
2	Своевременность и качество предоставляемой аналитической, диагностической, отчетно-статистической отчетности	3 балла - по техникуму – 0,5 балла - сторонним организациям – 1 балл - Министерство образования Пензенской области – 1,5 балла
3	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0,5 балла
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины Выполнение заданий администрации	Оперативность выполнения поручений - 1 балл Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности, подготовка и сдача дел в архив – 1 балл Отсутствие нарушений и замечаний – 1 балл Активность, инициативность, ответственность – 3 балла
5	Содействие в осуществлении учебно-воспитательного процесса: участие в мероприятиях	0,2 за каждое (максимально 1 балл)
6	Повышение квалификации: - участие в семинарах и совещаниях различного уровня; - изучение специальной литературы	Посещение семинаров – 0,5 балла Успешное прохождение профессиональных тестов – 1 балл Постоянное изучение нормативных документов – 3 балла
7	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участия: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 0,5 балла 2 место – 0,4 балла 3 место – 0,3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,7 балла

		3 место – 0, 5 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1.5 балла
8	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое

**Показатели результативности труда
лаборанта**

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины. Выполнение заданий администрации	Оперативность выполнения поручений - 1 балл Отсутствие замечаний по санитарному состоянию лабораторного оборудования – 1 балл Содержание лабораторного оборудования, компьютерной техники и другой техники в исправном состоянии – 1 балл Отсутствие нарушений и замечаний – 1 балл Активность, инициативность, ответственность – 3 балла
2	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
3	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
4	Содействие в осуществлении учебно-воспитательного процесса: участие в мероприятиях	0.2 балла за каждое (максимально 1 балл)

5	Повышение квалификации: - участие в семинарах и совещаниях различного уровня; - изучение специальное литературы	Посещение семинаров – 0.5 балла Успешное прохождение профессиональных тестов – 1балл Постоянное изучение нормативных документов – 3 балла
6	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0.5 балла Результативность участия: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 0.5 балла 2 место – 0,4 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0.7 балла 3 место – 0, 5 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1.5 балла

Показатели результативности труда
работников столовой (шеф-повар, повар, кухонный работник)

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1	Наличие пакета нормативных документов (своевременное обновление, накопляемость)	1 балл
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Оперативность - 1 балл (по факту) Ответственность – 1 балл (по факту) Инициативность – 1 балл (по факту) Своевременная и качественная подготовка документации в бухгалтерию – 0.5 балла
3	Содействие в осуществлении учебно-воспитательного процесса.	Оказание помощи в проведении мероприятий – 0.2 балла (за каждое)
4	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении ОУ.	Соответствие требованиям СанПиНа. Отсутствие нарушений, замечаний – 1 балл
5	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла

		- затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
6	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	3 балла
8	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
9	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0.5 балла Результативность участия: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 0.5 балла 2 место – 0,4 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0.7 балла 3 место – 0, 5 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1.5 балла

Показатели результативности труда

уборщика служебных помещений, дежурного по общежитию, коменданта

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания
1	Наличие пакета нормативных документов (своевременное обновление, накопленность), своевременная подготовка документов.	1 балл

2	Содействие в осуществлении учебно-воспитательного процесса.	Оказание помощи в проведении мероприятий – 0.3 балла (за каждое)
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Оперативность - 1 балл (по факту) Ответственность – 1 балл (по факту) Инициативность – 1 балл (по факту) Активность – 1 балл (по факту) Самостоятельность выполнения управленческих функций в пределах своего функционала – 0.5 балла Отсутствие нарушений и замечаний – 1 балл
4	Обеспечение сохранности имущества ОУ	Отсутствие замечаний – 0.5 балла (по факту)
5	Выполнение санитарных требований и правил противопожарной безопасности	Отсутствие замечаний - 1 балл
6	Отсутствие нарушения пропускного режима: исключение пропуска в общежитие посторонних лиц	0.3 балл
7	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения, создание благоприятных условий для проживания в студенческом общежитии	Отсутствие замечаний со стороны проживающих и администрации – 1 балл
8	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
9	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
10	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
11	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0.5 балла Результативность участия: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 0.5 балла 2 место – 0,4 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл

	2 место – 0.7 балла 3 место – 0, 5 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1.5 балла
--	--

Показатели результативности

инженера-программиста

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Обеспечение эффективной работы сайта ОУ	Отсутствие замечаний – 2 балла
2	Своевременная устранение неполадок электронно–вычислительной техники	Отсутствие замечаний – 1 балл
3	Активное участие в создании каталогов и картотек стандартных программ, в разработке форм документов, подлежащих машинной обработке, в проектных работах по расширению области применения вычислительной техники.	1 балл
4	Обеспечение бесперебойного функционирования компьютерных сетей, парка ЭВМ и периферийных устройств	1 балл
5	Участие в воспитательном процессе	3 балла - мероприятия в техникуме с- 0.1 балла за каждое - мероприятия районного уровня – 0.3 балла за каждое - мероприятия областного уровня – 0.5 балла за каждое - мероприятия всероссийского уровня – 1 балл а каждое
6	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
7	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность , выполнение заданий руководства	3 балла
9	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
10	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла

		<p>районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл</p>
--	--	--

Показатели результативности

начальника хозяйственного отдела, заведующего хозяйством, техника

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Наличие пакета нормативных документов	1 балл
2	Обеспечение бесперебойной работы учреждения	Готовность помещений, зданий и территории техникума к новому учебному году – 3 балла
		Осуществление контроля за состоянием помещений и принятие мер к их своевременному ремонту – 1 балл
		Осуществление контроля за безаварийностью функционирования инженерных систем Техникума – 1 балл
		Своевременность предоставления документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту – 1 балл
		Подготовка и организации ремонтных работ – 1 балл
		Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.) – 1 балл
	Соблюдение установленных лимитов на потребление энергоносителей – 1 балл	
3	Пожарная безопасность, электро-безопасность, соблюдение ТБ в учреждении	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности – 2 балла
		Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно - материальных ценностей – 2 балла
		Качественный контроль за работой персонала и отсутствие обоснованных жалоб на их работу – 2 балла

		Обеспечение безопасности пребывания студентов в зданиях техникума – 1 балл
		Соблюдение СанПиН – 1 балл
4	Организация работы в ОУ по инвентаризации, сохранность материальных ценностей:	- отсутствие недостатков, выявленных в результате инвентаризации – 1 балл - своевременность списания оборудования – 1 балл - своевременный текущий ремонт материальных ценностей – 1 балл
5	Организация работы по благоустройству и озеленению территории ОУ.	Инициативность, самостоятельность, ответственность – 2 балла
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	Своевременная и качественная подготовка документации – 1 балл Самостоятельность выполнения управленческих функций в пределах своего функционала – 1 балл
7	Организация и контроль работы обслуживающего персонала.	Наличие пакета документов, регламентирующих деятельность обслуживающего персонала – 1 балл Организация ремонтных работ в техникуме – 1 балл Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения, своевременное обеспечение работников учреждения предметами хозяйственного обихода и средствами индивидуальной защиты – 1 балл Отсутствие обоснованных жалоб на санитарно - техническое состояние помещений и прилегающей территории – 1 балл Отсутствие замечаний, нареканий, конфликтов во взаимоотношениях с обслуживающим персоналом – 1 балл
8	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
9	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
10	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0,3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0,3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла

		2 место – 2 балла 3 место – 1 балл
--	--	---------------------------------------

Показатели результативности
Кладовщика

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Наличие пакета нормативных документов (нормы обеспечения материальными запасами, нормы списания)	0.5 балла
2	Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, качественное ведение учёта складских операций, проведение инвентаризации	отсутствие недостатков, выявленных в результате инвентаризации – 1 балл внеплановые ревизии – 0.1 за ед. (максимально 0.5)
3	Своевременное предоставление отчётной документации по кругу своих обязанностей	Отсутствие замечаний – 0.5 балла
5	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведение отчетной документации по их движению	Санитарное состояние склада – 0.5 балла Хранение товара по категориям, группам – 0.5 балла
6	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м ² – 0.015 балла - покраска пола 1 м ² – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м ² – 0.03 балла - побелка за 1 м ² – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмоств за 1 м ² – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
7	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, исполнительность - 3 балла
9	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень - 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл

		2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл
--	--	---

Показатели результативности

Электромонтера

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Обеспечение технического обслуживания техникума	<p>Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на электробезопасность – 0,3 балла</p> <p>Сохранность электрооборудования – 2,5 балла</p> <p>Самостоятельный ремонт пришедшего в негодность узлов и т.д. – 1,5 балла простой вид работы – 0,5 балла за кажд. средней сложности работа – 1 балл за кажд. повышенной сложности – 1,5 балла за кажд.</p> <p>Замена з/частей на новые: простой вид работы – 0,3 балла за кажд. средней сложности работа – 0,5 балл за кажд. повышенной сложности – 1 балл за кажд.</p> <p>Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности – 0,3 балла</p> <p>Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности – 0,3 балла</p>
2	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования.	1 балл по факту
3	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0,015 балла - покраска пола 1 м2 – 0,01 балла - покраска окна 1 ед. – 0,02 балла - затирка за 1 м2 – 0,03 балла - побелка за 1 м2 – 0,02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0,03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0,05 балла

		- покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
4	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Оперативность, ответственность, инициативность - 3 балла
6	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
7	Повышение профессионального мастерства (самостоятельно)	0.5 балла
8	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

Показатели результативности

Водителя

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Высокая организация перевозок работников, обучающихся, грузов	Отсутствие нарушений правил ПДД – 1 балл
		Отсутствие замечаний по техническому состоянию автомобиля – 1 балл
		Осуществление поездок в пределах области – 0.1 балла за кажд (максимально 1 балл)
		Осуществление поездок за пределы области – 0.5 балла за кажд. (максимально 3 балла)
2	Содержание технического средства в соответствии с требованиями, регулярное проведение технического обслуживания автомобилей	Санитарное состояние салона – 1 балл
		Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования в т.ч. : - подготовка и соблюдение сроков тех.смotra – 1 балл

		<p>- ремонт пришедших в негодность узлов и деталей автомобиля – 3 балла: простой вид работ – 1 балл средний вид работ – 2 балла повышенной сложности – 3 балла</p> <p>- замена з/частей на новые 1 балл: простой вид работы – 0.3 балла средний вид работы – 0.5 балла повышенной сложности – 1 балл</p>
3	Эффективное расходование ГСМ и расходных материалов	1 балл
4	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	<p>5 баллов</p> <ul style="list-style-type: none"> - покраска стен за 1 м² – 0.015 балла - покраска пола 1 м² – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м² – 0.03 балла - побелка за 1 м² – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м² – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
5	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Оперативность, ответственность, инициативность, активность – 3 балла
7	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
8	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	<p>Участие в мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> внутритехникумовский уровень - 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла <p>Результативность участие:</p> <p><u>внутритехникумовский уровень</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <p><u>районный уровень</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <p><u>областной уровень</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

Показатели результативности

слесаря-сантехника

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Обеспечение технического обслуживания техникума	Профилактики отопительной водопроводной, канализационной сети -1 балл (по факту)
		Сохранность оборудования – 0.5 балла
		Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности – 0.3 балла
		Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности – 0.3 балл
2	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
3	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность , выполнение заданий руководства	Инициативность, ответственность, оперативность, активность - 3 балла
5	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
6	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования.	1 балл по факту
7	Оперативное выполнение заявок по устранению неполадок.	3 балла по факту: простой вид работы - 1 балл средней сложности работы - 2 балла повышенной сложности работы – 3 балла
8	Повышение профессионального мастерства (самостоятельно)	0.5 балла
9	Оперативное реагирование на внештатные ситуации, за решение вопросов, связанных с обслуживанием санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков	3 балла по факту:

10	Разработка, ремонт и сборка особо сложных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков	3 балла по факту: простой вид работы - 1 балл средней сложности работы - 2 балла повышенной сложности работы – 3 балла
11	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

Показатели результативности

сторожа. вахтера

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Организация охраны техникума	Отсутствие замечаний на пропускную систему техникума – 0.3 балла Предотвращение проникновения посторонних лиц на территорию ОУ – 0.3 балла
2	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла

		- оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
3	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
5	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
6	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0,3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0,3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

Показатели результативности

Плотника

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Отсутствие замечаний по соблюдению правил пожарной безопасности	0.3 балла
2	Повышение профессионального мастерства (самостоятельно)	0.5 балла
3	Оперативное выполнение мелкого ремонта мебели, другого имущества (устранение дефектов пола, замена окон и т.д)	1 балл (по факту)
4	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла

		<ul style="list-style-type: none"> - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
5	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
7	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
9	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

Показатели результативности
слесаря-ремонтника, механика

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Отсутствие замечаний по соблюдению правил пожарной безопасности	0.3 балла
2	Контроль за проведением ремонтных работ автомобилей (станков)	0.5 балла

3	Своевременное составление необходимой отчетности и предоставление ее в установленные сроки в соответствующие органы	1 балл
4	Обеспечение безаварийной и надежной работы автотранспорта (станков), своевременного качественного ремонта и технического обслуживания	1 балл
5	Оперативное устранение технических неполадок автотранспорта (станков)	1 балл
6	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования	1 балл (по факту)
7	Повышение профессионального мастерства (самостоятельно)	0.5 балла
8	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебному году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмоствок за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
9	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность , выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
11	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
12	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла

		<u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл
--	--	--

Показатели результативности

Гардеробщика

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	За обеспечение сохранности и отсутствия фактов хищения сданных вещей (отсутствие фактов замечаний)	Количество обучающихся до 100 чел. – 0.3 балла от 200 до 300 чел. – 0.7 балла свыше 300 и выше - 1 балл
2	Отсутствие замечаний на условия хранения одежды	Наличие жетонов с номерами – 0.25 балла Соблюдение раздельного хранения одежды (жен., муж.) – 0.25 балла
3	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
4	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
6	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
7	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень - 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла

		3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл
--	--	--

Показатели результативности

Дворника

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0.3 балла
2	Отсутствие замечаний по очистке мусорных контейнеров	1 единица – 0.5 балла
3	Благоустройство территории	Весенне-осенняя вскопка клумб: до 5 м2 – 0.2 балла до 10м2 – 0.5 балла до 15м2 – 0.7 балла свыше 20 м2 – 1 балл Уход за клумбами - 1 единица (не менее 3 м2) - 0.1 балла (максимально 1 балл) Окапывание деревьев: - 1 единица – 0.03 балла (максимально 1 балл)
4	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое

5	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
7	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
8	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

Показатели результативности

Оператора газовой котельной

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Отсутствие замечаний по несоблюдению правил пожарной безопасности	0.1. Балла
2	Обеспечение безаварийной и надежной работы котельной	0.3 балла
3	Недопущение случаев остановки работы котлов, счетчиков учета теплоэнергосистем	0.1 балла
4	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла

		- покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02 балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
5	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
7	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл
8	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования.	1 балл по факту
9	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

Показатели результативности

Разнорабочего

№ п/п	Показатели	Шкала оценивания
1	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0.2 балла
2	Обеспечение бесперебойной и качественной работы обслуживаемых систем и оборудования	0.3 балла

3	Активное участие в текущем ремонте, в т.ч. в новом учебном году	5 баллов - покраска стен за 1 м2 – 0.015 балла - покраска пола 1 м2 – 0.01 балла - покраска окна 1 ед. – 0.02 балла - затирка за 1 м2 – 0.03 балла - побелка за 1 м2 – 0.02 балла - покраска лестничного марша за 1 ед. – 0.03 балла - ремонт отмостков за 1 м2 – 0.05 балла - покраска плинтусов – 10 п.м. – 0.02. балла - оклейка окон 1 окно – 0.05 балла за каждое
4	Отсутствие конфликтов в совместной деятельности с обучающимися и работниками	0.5 балла
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины, инициативность, выполнение заданий руководства	Активность, инициативность, оперативность, ответственность - 3 балла
6	Сохранность вверенного инвентаря, инструментов, оборудования (самостоятельный ремонт)	1 балл 2
7	Профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования.	3 балл по факту
8	Личное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях	Участие в мероприятиях: внутритехникумовский уровень- 0,2 балла районный уровень (направление работника для участия в мероприятии от техникума) – 0,3 балла областной уровень – 0,5 балла Результативность участие: <u>внутритехникумовский уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>районный уровень</u> 1 место – 1 балл 2 место – 0,5 балла 3 место – 0, 3 балла <u>областной уровень</u> 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл

Перечень критериев и показателей, являющихся основаниями для начисления единовременных стимулирующих выплат (единовременных премий)

№ п/п	Основания для стимулирования	В процентах к окладу
1.	За особые заслуги перед учреждением: <ul style="list-style-type: none"> • выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом; • проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям; • выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ; • выдвижение и реализация творческих идей в области деятельности работника 	0-500
2.	За подготовку призеров Международных, Всероссийских, межрегиональных и региональных конкурсов, фестивалей и др.	0-500
3.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	0-500
4.	За активное участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий учреждения	0-500
5.	В связи с государственными и профессиональными праздниками: День учителя, Международный женский день, День защитника Отечества	0-500
6.	В связи с юбилейными датами: <ul style="list-style-type: none"> • 50-летие; • 55-летие (для женщин) и 60-летие (для мужчин); • 30, 40 и 50 лет непрерывного стажа работы в техникуме 	0-500
7.	За присуждение работнику почетных званий, получение высоких государственных и общественных наград («Заслуженный учитель», «Заслуженный работник» (по отраслям), «Почетный работник образования РФ», «Отличник народного	0-500

	просвещения» и др.)	

Единовременные премии устанавливаются в соответствии с заявленными основаниями, их размер имеет конкретное выражение в зависимости и сложности выполненных работ..

При введении должностей, не предусмотренных настоящим штатным расписанием, за счет других должностей, в пределах установленного Техникуму фонда оплаты труда, данная система стимулирования применяется согласно критериям по должности с ближайшими квалификационными характеристиками.